



QUALITY
LIFE *with*
QUALITY
PRODUCTS

ANNUAL REPORT 2013

Lafarge Surma Cement Ltd.

A company of **LAFARGE** and **CEMENTOS MOLINS**

ANNUAL REPORT 2013

Quality is the essence of what Lafarge Surma Cement Limited stands for. Starting from our own limestone quarry in Meghalaya, India to our customer delivery points across Bangladesh, quality lies at the heart of every step. Our fully integrated cement plant with its state of the art technology and 24/7 quality monitoring system can guarantee the best and consistent quality products – an achievement that sets us apart from other cement manufacturers in Bangladesh. And with our high quality products, we are helping build better homes, infrastructures and cities across Bangladesh – providing people with the opportunity to lead quality lives.

Lafarge Surma Cement Ltd.

A company of  LAFARGE and  CEMENTOS MOLINS

CONTENTS

Notice of the 16 th Annual General Meeting	01
Company Profile	07
Our Vision & Commitments	09
Organization Structure	10
Board of Directors	11
Corporate Management	18
Chairman's Message	19
Composition of the Shareholders	21
Corporate Governance	22
Report of the Board of Directors to the shareholders	25
Certificate of Compliance to the Shareholders	48
Audit Committee Report	49
Consolidated Financial Statements of Lafarge Surma Cement Limited	50
Independent Auditors' Report to the Shareholders	51
Consolidated Statement of Financial Position	53
Consolidated Income Statement	54
Consolidated Statement of Comprehensive Income	55
Consolidated Statement of Changes in Equity	56
Consolidated Statement of Cash Flows	57
Notes to the Consolidated Financial Statements	58
Financial Statements of Lafarge Surma Cement Limited	83
Independent Auditors' Report to the Shareholders	84
Statement of Financial Position	86



Income Statement	87
Statement of Comprehensive Income	88
Statement of Changes in Equity	89
Statement of Cash Flows	90
Notes to the Financial Statements	91
Report & Financial Statements of Subsidiary Companies:	
Lafarge Umiam Mining Private Limited	115
Directors' Report	116
Independent Auditors' Report	124
Annexure to the Independent Auditor's Report	126
Balance Sheet	128
Statement of Profit and Loss	129
Cash Flow Statement	130
Notes to the Financial Statements	132
Lum Mawshun Minerals Private Limited	149
Directors' Report	150
Independent Auditors' Report	153
Annexure to the Independent Auditors' Report	155
Balance Sheet	156
Statement of Profit and Loss	157
Notes to the Financial Statements	158
Form of Proxy & Attendance Slip	162



Lafarge Surma Cement Ltd.

A company of  LAFARGE and  CEMENTOS MOLINS

Registered Office: Suvastu Imam Square, 3rd floor, 65 Gulshan Avenue, Gulshan 1, Dhaka 1212, Bangladesh,
Tel:880(2)8812026, 8854847 Fax:880(2)9887650, 8825413, Web: www.lafarge-bd.com

NOTICE OF THE 16TH ANNUAL GENERAL MEETING

Notice is hereby given that the 16th Annual General Meeting (the “AGM”) of the Shareholders of Lafarge Surma Cement Limited (the “Company”) will be held on Tuesday, June 10, 2014 at 11:00 A.M. at the Harmony Hall, Bangabandhu International Conference Centre, Agargaon, Sher-e-Bangla Nagar, Dhaka 1207 to transact the following businesses:

AGENDA

Ordinary Business:

1. To receive and adopt the Directors’ and Auditors’ Report and the Audited Accounts of the Company for the year ended on December 31, 2013.
2. To elect Directors.
3. To appoint Auditors and fix their remuneration.

Special Business:

To consider and, if thought fit, to pass with or without modification, the following resolution as a Special Resolution:

“RESOLVED THAT pursuant to the provisions of the Section 20 and other applicable provisions of the Companies Act, 1994 and subject to approval of (i) the shareholders; (ii) the Bangladesh Securities and Exchange Commission; and (iii) any other authorities, as may be required, the Articles of the Association of the Company (the “Articles”), be and hereby are, altered as follows:-

1. In Article 2 the following amendments shall be made:

- (a) The words “‘ADB’ means the Asian Development Bank, an international financial institution organized and existing under the Agreement establishing the Asian Development Bank;” shall be deleted.
- (b) The words “‘Chief Executive Officer’ or ‘CEO’ means the Chief Executive Officer appointed under Article 15.2;” shall be added.
- (c) The words “‘CIRRS’ means CIRRS Holdings BV, a company incorporated under the laws of the Netherlands as 50:50 joint venture company of Lafarge and Molins;” shall be deleted.
- (d) The words “‘Dematerialized Share’ means non paper electronic share of the company recorded and maintained as per Rules and Regulation under Depository Act 1999;” shall be added.
- (e) The words “‘IFC’ means International Finance Corporation, an international organization established by Articles of Agreement among its member countries;” shall be deleted.
- (f) The words “‘Lafarge’ means Financiere Lafarge, one of the sponsor shareholders of the Company;” shall be replaced by the words “‘Lafarge’ means Financiere Lafarge S.A.S., a company incorporated and existing under the laws of the French Republic;”
- (g) The words “‘Managing Director’ means the Managing Director appointed under Article 15.2;” shall be deleted.



(h) The words “‘Molins’ means Cementos Molins S.A., a company incorporated under the laws of Spain with its registered office at Sant Vicenç del Harts, Barcelona, Spain;” shall be replaced by “‘Molins’ means Cemolins Internacional, S.L.U., a company incorporated under the laws of Spain with registered office at Sant Vicenç dels Horts, Barcelona, Spain;”

(i) The words “‘Sponsor’ means Financiere Lafarge S.A., a company incorporated and existing under the laws of the French Republic and/or CIRRS;” shall be replaced by “‘Sponsor’ means Surma BV;”

(j) The words “‘Surma BV’ means Surma Holding B.V., a company incorporated under the laws of the Netherlands as 50:50 joint venture company of Lafarge and Molins;” shall be added.

2. In Article 7 the following amendments shall be made:

(a) In the heading the words “Share Certificate” shall be replaced by the words “Share Certificate and Dematerialized Share”.

(b) The existing Article starting with “If any” and ending with “.... deem fit.” shall be renumbered as sub-Article 7.1.

(c) A new sub-Article as 7.2 shall be added with the following words: “Ownership of Shares of the company can also be recorded and maintained in electronic form in accordance with the Depository Act, 1999.”

3. In Article 8 the following amendments shall be made:

(a) The entire sub-Article 8.2 shall be deleted.

(b) The contents of sub-Article 8.1 shall remain. However, only the numbering “8.1” shall be deleted.

4. In Article 11 the following amendments shall be made:

(a) The entire sub-Article 11.2 shall be deleted.

(b) A new sub-Article 11.2 shall be added with the following words: “Execution of dematerialized share transfer shall be made in accordance with the Depository Act, 1999 and bylaws made thereunder.”

(c) The existing sub-Article 11.3 shall be renumbered as 11.4.

(d) A new sub-Article 11.3 shall be added with the following words: “Shares in the Company shall be transferred in a form approved by the Directors.”

5. In Article 13 the following amendments shall be made:

(a) The words “non-banking financial institutions,” shall be added between the words “Bank,” and “loan giving”.

(b) The word “institution” shall be replaced by the word “institutions”.

6. In Article 14 the following amendments shall be made:

(a) Sub-Articles 14.2 shall be replaced by the words:

“Notice

An Annual General Meeting may be called by fourteen (14) days’ notice in writing in the manner provided by the Act and the Articles, and a General Meeting other than an Annual General Meeting or a General Meeting for passing a Special Resolution may be called by twenty-one (21) days’ notice, unless a shorter notice period is agreed to by all shareholders entitled to attend the meeting. Notice of the general meetings shall be given specifying the date, place, time and agenda of the meeting.”

(b) In sub-Article 14.4, the words “balance sheet” shall be replaced by the words “Statements of Financial Position”, and the words “appointment of Auditors” shall be added between the words “rotation” and “and the fixing”.



- (c) In sub-Article 14.5, the word “tan” shall be replaced by “than”.
- (d) In sub-Article 14.6.2, the words “majority shareholder” shall be replaced by “Sponsor”.
- (e) In sub-Article 14.7.1, the following words shall be added at the end of the existing words: “In the event a poll is conducted, an Ordinary Resolution shall be passed if 51% of the shareholders present, in person or by proxy, vote in favour of the resolution and a Special Resolution shall be passed if 75% of the shareholders present, in person or by proxy, vote in favour of the resolution.”
- (f) In sub-Article 14.7.2, the words “votes of the” shall be added between the words “basis of the” and “shareholders”.
- (g) In sub-Article 14.7.3 the word “at” between the words “such time” and “the Chairman” shall be replaced by “as”.
- (h) The existing sub-Article 14.9 shall be replaced by the following words:

“Votes of Shareholders

Notwithstanding anything contained in any other provision herein, the following matters shall require the affirmative vote representing at least fifty one percent (51%) of the total shares of the Company held by the Shareholders:

- (a) Amendment of Articles of Association and of Memorandum of Association;
- (b) Sale, lease, mortgage, pledge or other disposition of all or substantially all of the Company’s assets;
- (c) Merger or consolidation of the Company with another corporation;
- (d) Increase of the Company’s authorised share capital or decrease of the Company’s capital;
- (e) Dissolution of the Company.’

7. In Article 15 the following amendments shall be made:

- (a) In sub-Article 15.1.1, the words “or unless otherwise required as a result of any regulatory condition” shall be added between the words “general meeting” and “, the Board”; and the words “fifteen (15)” shall be replaced with the words “twenty (20)”.
- (b) In sub-Article 15.1.3, the words “, subject to any regulatory requirement,” shall be added between the words “shall” and “be the holding”.
- (c) The heading of sub-Article 15.2 “Managing Director” shall be replaced by the words “Chief Executive Officer”.
- (d) In sub-Article 15.2.1, the words “Managing Director” shall be replaced by the words “Chief Executive Officer”; and the words “The same person can act as Chairman and Managing Director.” shall be replaced by the words “The Chairman of the Board, appointed under Article 15.3, shall not be appointed or act as the Chief Executive Officer.”
- (e) The sub-Article 15.2.2 shall be replaced with the following words:
- “The Chief Executive Officer shall be the Managing Director of the Company for the purposes of the Act, who will run day-to-day activities of the Company and exercise the following powers on behalf of the Company, subject only to specific restrictions or directions that may be issued by the Board of Directors from time to time:
- (i) Performing all administrative functions, including taking disciplinary actions, allocating responsibilities of the employees, supervising over the discharge of duties by the employees;
- (ii) Performing all corporate formalities, including making necessary filings, submitting applications before various authorities, filing tax returns;



(iii) Performing all legal formalities, including representing the Company before any judicial, quasi-judicial or administrative forum of authority and taking all necessary steps for complying with requirements imposed by the relevant regulatory bodies from time to time;

(iv) Preparing budgets of the Company and implementing the same once approved by the Board of Directors;

(v) Maintaining accounting and financial books and records;

(vi) Taking necessary actions to develop and implement policies and procedures to establish an effective internal control system in the Company;

(vii) Carrying out the decisions of the Board of Directors;

(viii) Paying debts and collecting claims;

(ix) Selecting, appointing, employing and terminating specialists, legal counsel, employees and workers other than those specifically designed as being appointed or engaged by the Board of Directors in accordance with the Memorandum and Articles of Association and determining the terms of their respective engagement and employment;

(x) Recommending on behalf of the Company and obtaining approval for employment/work permits and other necessary approvals from the concerned Government authorities as may be required from time to time for employing foreign nationals in the Company;

(xi) Appointing any person or persons to accept and hold in trust for the Company any property belonging to the Company or in which it is interested or for any other purposes and executing and doing all such deeds and things as may be requisite in relation to any such trust;

(xii) Without affecting the generality of the powers under (iii) above, instituting, conducting, defending or abandoning any legal proceedings by or against the Company or its officers or otherwise concerning the affairs of the Company and also compounding and allowing time for payment or satisfaction of any debts due to or of any claims and demands by or against the Company;

(xiii) Without affecting the generality of the powers under (iii) above, referring claims and demands by or against the Company to arbitration and complying with or challenging the arbitration awards;

(xiv) Giving receipts, releases and other discharges for money payable to the Company and for the claims and demands of the Company;

(xv) Investing, depositing and otherwise dealing with any of the monies of the Company not immediately required by the Company and also withdrawing such investments in the interest of the Company, as per the internal policies and procedure of the Company;

(xvi) Borrowing monies for the purpose of the Company from any person, Bank, non-banking financial institutions, loan giving institutions as may be determined by the Board case by case;

(xvii) Developing, preparing and implementing promotional activities with a view to attracting customers and suppliers and increasing the business of the Company;

(xviii) Taking all necessary decisions and actions for the purpose of preserving the Company's assets and properties;

(xix) Purchasing moveable and immovable property on behalf of the Company and selling, leasing or otherwise disposing of moveable or immovable property of the Company, up to an amount of Euro 5 million equivalent taka individual or within the limits of the budget, subject to the provisions of Section 107 of the Act and in accordance with the Company's internal policies and procedure in this regard;

(xx) Selecting banks, non-banking financial institutions and other depositories for opening accounts and designating signatories to withdraw and disburse funds of the Company and giving all necessary



instructions to such banks, non-banking financial institutions or depositories in connection with operating or closing such accounts of the Company;

(xxi) Entering into agreements or arrangements generally for and on behalf of the Company in relation to the ordinary operations and business of the Company as per the internal policies and procedure of the Company;

(xxii) Generally performing all other tasks and duties for the efficient day to day operation of the Company.”

(f) The sub-Article 15.2.3 shall be replaced with the following words:

“The Chief Executive Officer may delegate in writing any of his powers to any other officer.”

(g) In sub-Article 15.4 the word “alternate” is appearing for four (4) times. All these four (4) times, the word “alternate” shall be replaced by the word “Alternate”.

8. In Article 16 the following amendments shall be made:

(a) In sub-Article 16.1 the word “Managing Director” is appearing for two (2) times. Both these two (2) times, the word “Managing Director” shall be replaced by the word “Chief Executive Officer”.

(b) Sub-Article 16.3 shall be replaced as follows:

“Quorum

The quorum for a meeting of the Board of Directors shall be the presence of seven Directors or the majority of the Directors, whichever is lower provided that there are at least four (4) Directors nominated by the Sponsor.

For the purpose of this Article 16.3, the expression ‘presence’ shall mean presence either personally or through a Power of Attorney or through an Alternate Director in a meeting, including meeting by teleconference or other method as provided for in Article 16.2.”

(c) The following words shall be added at the end of the sub-Article 16.4:

“In case of equality of votes in respect of any motion or resolution put forward to the Board of Directors for its determination, the Chairman shall have a second or casting vote.”

9. In Article 17 the following amendments shall be made:

(a) The word “Board” shall be replaced by the word “Company”.

(b) The words “repay to any Director” shall be replaced by “bear”.

(c) The word “in” shall be replaced by “for the purpose of”.

10. In Article 21 the following amendments shall be made:

(a) In sub-Article 21.4, the words “profit and loss accounts, (income and expenditure) balance sheet” shall be replaced by the words “Income Statement, Statements of Cash Flow and Financial Position (together termed as Annual Financial Statements)”.

(b) In sub-Article 21.5, the words “profit and loss accounts” shall be replaced by the words “Income Statement”; and the words “balance sheet” shall be replaced by “Statement of Financial Position”; and the words “and the Statements of Cash Flow shall show the cash inflows and outflows of the Company during the year” shall be added at the end of the sub-Article.

(c) In sub Article 21.6, the word “balance sheet” is appearing for two (2) times. Both these two (2) times, the word “balance sheet” shall be replaced by the word “Statements of Financial Position”.

(d) In sub-Article 21.7, the word “balance sheet” shall be replaced by “Annual Financial Statements”; and the word “report” shall be replaced by “Directors’ Report”; and the word “twenty one” shall be replaced by “fourteen”.

RESOLVED FURTHER THAT the Board of Directors of the Company and /or the Company Secretary, be and are



hereby, authorized severally to take all such steps and actions for the purposes of making all such filings and registrations as may be required in relation to the aforesaid amendments to the Articles of Association and further to do all such acts, deeds, matters and things as may be deemed necessary to give effect to this resolution.

By order of the Board



Kazi Mizanur Rahman
Company Secretary

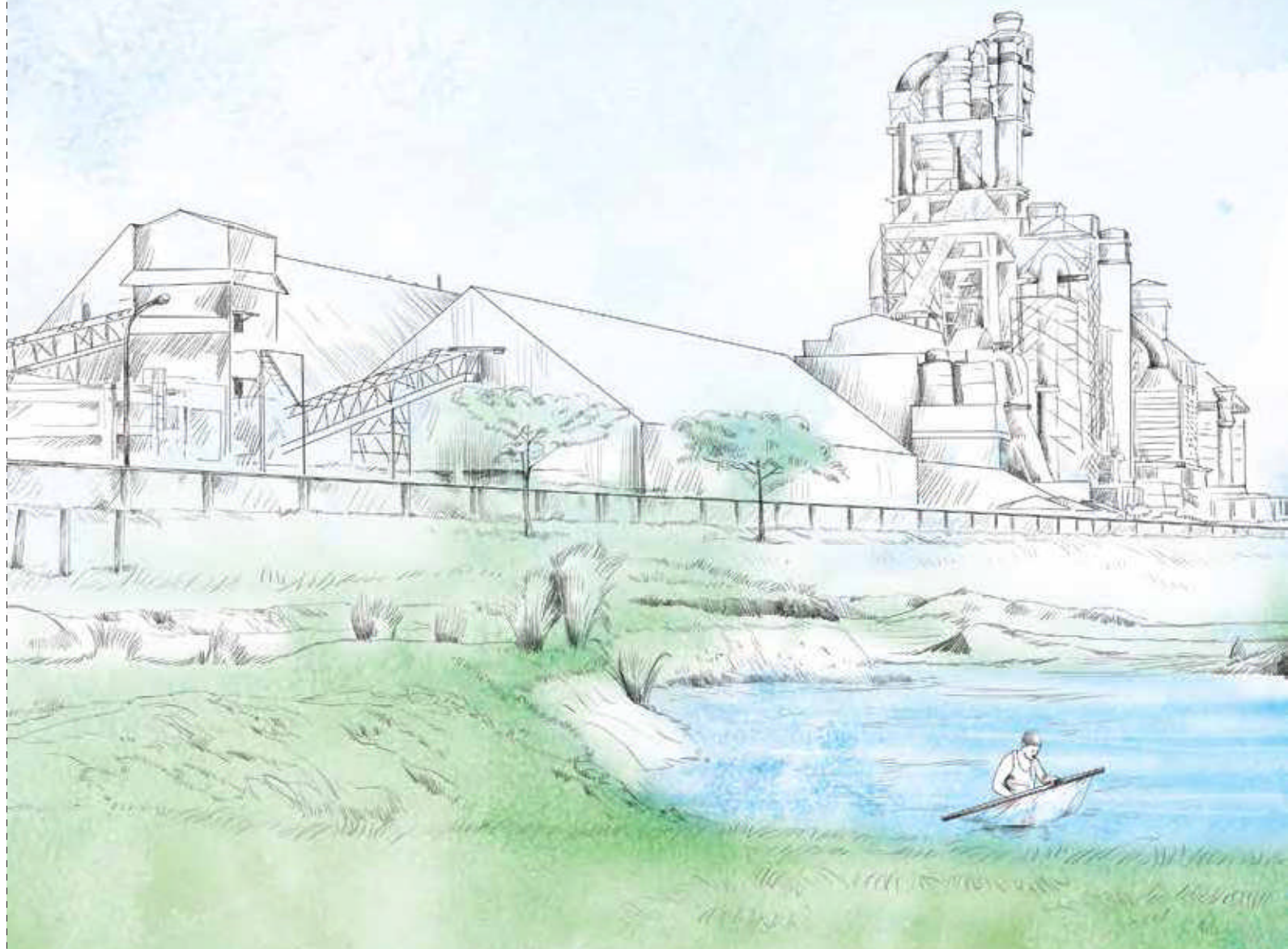
Dated: Dhaka
May 14, 2014

Notes:

- *The Record Date of the Company was on April 07, 2014 (which was intimated earlier). Members, whose names appeared in the Company's register (certificated and depository) at the close of business on the Record Date, will be entitled to attend the AGM.*
- *A Member eligible to attend and vote in the AGM is entitled to appoint a proxy to attend and vote on his/her behalf. No person shall act as proxy unless he/she is entitled to be present and vote in the AGM in his/her own right. The proxy form, duly stamped, must be deposited at the Registered Office of the Company not less than 72 hours before the time fixed for the AGM.*
- *Admission into the AGM venue will be allowed on production of the Attendance Slip attached with the Proxy Form.*



COMPANY PROFILE





COMPANY PROFILE

we are **LAFARGE SURMA CEMENT LTD.**

Lafarge Surma Cement Ltd. (LSC) was incorporated on 11 November 1997 as a private limited company in Bangladesh under the Companies Act 1994 having its registered office in Dhaka. On 20 January 2003, Lafarge Surma Cement Ltd. was made into a public limited company. The Company is listed in Dhaka and Chittagong Stock Exchange. Today, Lafarge Surma Cement Ltd. has more than 20,000 shareholders.

In November 2000, the two Governments of India and Bangladesh signed a historic agreement through exchange of letters in order to support this unique cross border business endeavor and till date it is the only cross-border industrial project between the two countries. Since Bangladesh does not have any commercial deposit of limestone, the agreement provides for uninterrupted supply of limestone to the cement plant at Chhatak in Bangladesh by a 17km long conveyor belt from the quarry located in the state of Meghalaya. The company in Bangladesh, Lafarge Surma Cement Limited, fully owns a subsidiary company Lafarge Umiam Mining Private Limited (LUMPL) which operates its quarry at Nongtra in Meghalaya.

The business endeavor with an investment of more than USD 280 million, which is one of the largest foreign investments in Bangladesh, has been financed by Lafarge of France, world leader in building materials, Cementos Molins of Spain, leading Bangladeshi business houses together with

International Finance Corporation (IFC- The World Bank Group), the Asian Development Bank (ADB), German Development Bank (DEG), European Investment Bank (EIB), and the Netherlands Development Company (FMO).

Lafarge is the world leader in building materials with top-ranking positions in its Cement, Aggregates and Concrete businesses. It has more than 180 years of experience and operates in 62 countries with around 64,000 employees. Since 2010, the Lafarge Group has been part of the Dow Jones Sustainability World Index, in recognition of its sustainable development actions. Cementos Molins is a Spanish Company with more than 80 years of experience. Apart from its operation in Spain, it has operations in Bangladesh, Argentina, Uruguay, Mexico, and Tunisia.

The Company produces world class clinker and cement which is a demonstration of the sophisticated and state-of-the art machineries and processes of the Company's plant at Chhatak. By supplying clinker to other cement producers in the market, the Company contributes with some USD 65-70 million per annum worth of foreign currency savings for the country. The Company also contributes around BDT 1 (one) billion per annum as government revenue to the national exchequer of Bangladesh. About 5,000 people depend on our business directly or indirectly for their livelihood.





our VISION

To be the undisputed leader in building materials in Bangladesh through

- Excellence in all areas of operations with world class standards;
- Harnessing our strengths as the only cement producer in Bangladesh; and
- Sustainable growth that respects the environment and the community.

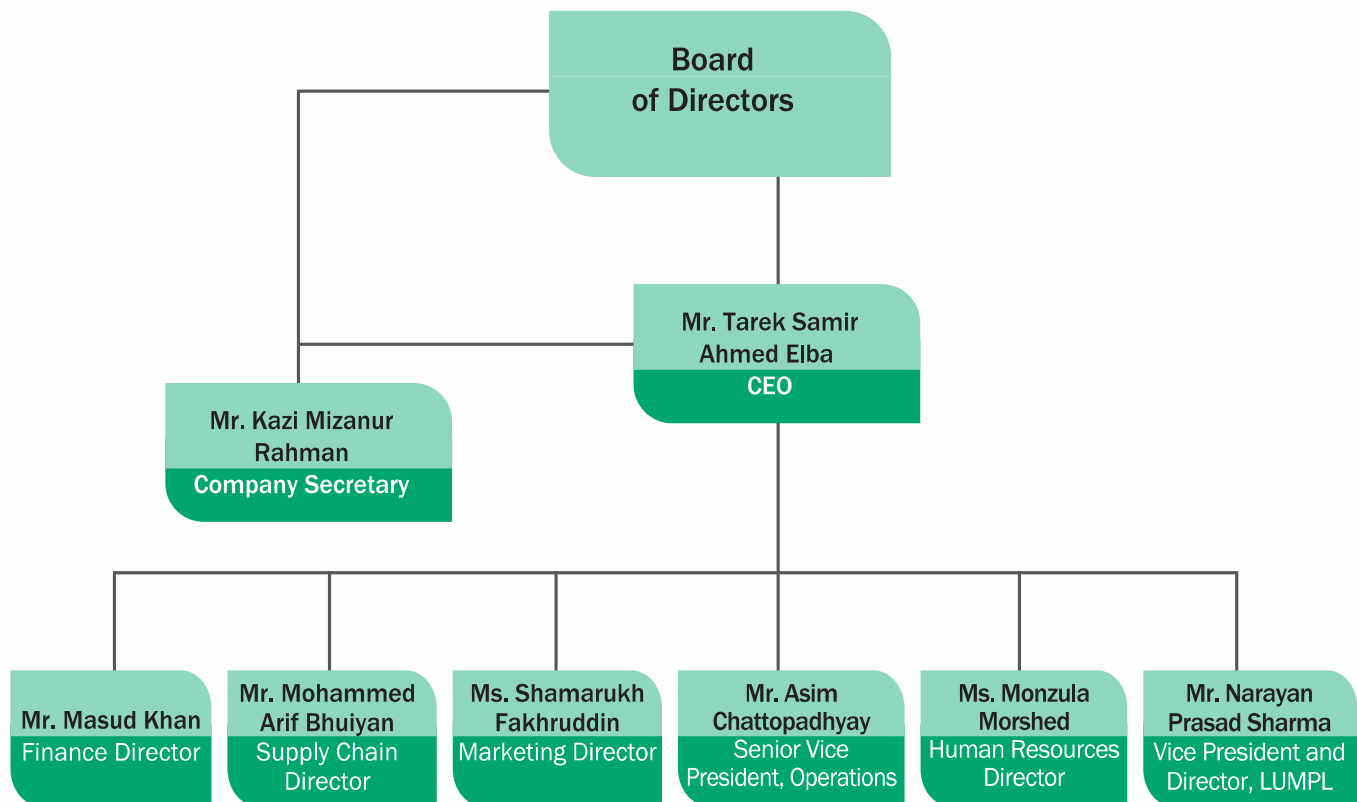


our COMMITMENTS

- Offering highest quality of product and services that exceed our customers expectation
- Giving our people an enabling environment that nurtures their talents and opportunity to give the best for the organization
- Contribute to building a better world for our communities
- Delivering the value creation that our shareholders expect

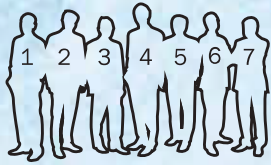


ORGANISATION STRUCTURE



Board of Directors





1 Tufail K. Haider 2 Salvador Fernandez Capo 3 Manzurul Islam 4 Thomas Gerard Farrell
5 Anisur Rahman Sinha 6 Shivesh Kumar Sinha 7 Md. Wahiduzzaman Khandaker
8 Monzurur Rahman 9 Fabrizio Olivares 10 Zakir Ahmed Khan 11 Tarek Samir Ahmed Elba
12 Jose Maria Fontdecaba Antico 13 Syed Shujauddin Ahmed 14 Enrique de Bobes Pellicer





THOMAS GERARD FARRELL

Chairman

Mr. Thomas Gerard Farrell was appointed as Chairman of Lafarge Surma Cement Limited on August 12, 2013. He brings with him a wealth of experience, which he gained from his various leadership roles during his over 20 years in Lafarge Group, as well as in his earlier career as a Corporate Attorney.

Mr. Farrell is the Group Executive Vice President (EVP), Operations, of Lafarge Group since January 2012. He entered the world of Lafarge in 1990 as the Vice-President of Strategy, being stationed at the Paris Headquarters. From 1992 to 2002, he managed various Lafarge operating units in France, Canada and India. In 2002, he was appointed as the EVP of Lafarge North America. In 2007, Mr. Farrell became a member of the Lafarge Group Executive Committee as EVP, Co-President of the Aggregates & Concrete Division.

Mr. Farrell also led a successful career prior to joining Lafarge. Earlier, he had been a Corporate Attorney with Shearman & Sterling and worked at both their New York (U.S.A.) and Paris (France) offices.

Born in 1956, Mr. Farrell is an American. He is a graduate of Brown University (BA 1978) and of Georgetown University Law School (JD 1981), U.S.A.

TAREK SAMIR AHMED ELBA

Chief Executive Officer

Mr. Tarek Samir Ahmed Elba joined Lafarge in 2001. Since then, he has held various important positions in sales and marketing including the position of Commercial Director at Lafarge Cement Egypt.

Since 2012, he has been serving as the Chief Executive Officer and a member of the Board of Directors of Lafarge Surma Cement Ltd. With more than 20 years of experience in the fields of sales, marketing, trade and business development, he has successfully served the steel and cement industries in Egypt and Saudi Arabia.

Mr. Elba has been elected as the President of France-Bangladesh Chamber of Commerce and Industry.

Born in 1967, Mr. Elba holds a B.Sc. in Production Mechanics from Alexandria University and obtained his MBA from Arab Academy for Science and Technology.



FABRIZIO ANGELO OLIVARES

Director

Mr. Fabrizio Angelo Olivares was appointed as a Director of the Company on 2013.

Mr. Olivares is currently the VP Finance of Lafarge Group. He has more than 20 years of experience in financial management and international controlling with major US and European Companies running diversified businesses and complex organizations. Prior to joining Lafarge May 2008, he worked in various roles, which include the Director of Controlling for Inergy Automotive Systems, Head of Investor Relations for Rhodia, EMEA Controller for Ingersoll-Rand's Industrial Equipment Division and Distribution Controller South Europe for the Radio Division of Motorola.

Born in 1961, Mr. Olivares, an Italian national, is a graduate of Business Administration from the Bocconi University in Milan.





JOSE MARIA FONTDECABA ANTICO

Director

Mr. Jose Maria Fontdecaba Antico was appointed as a Director of the Company in 2003. During his tenure, he has made key contributions to the Company.

Mr. Fontdecaba joined Cementos Molins, Spain in 1990. Since then, he has been holding the position of Subsidiaries Director. He retired from the Executive position of Cementos Molins in January 2014. Over his long career, he has made important contributions to Cementos Molins and other reputed companies in Barcelona, where he has held top level positions, including Finance Director and Subsidiaries Director, and Finance and Administrative Director.

Born in 1942, Mr. Fontdecaba graduated in Economics from the University of Barcelona, Spain and obtained his MBA from IESE/University of Navarra, Barcelona.

ENRIQUE DE BOBES PELLICER

Director

Mr. Enrique de Bobes Pellicer joined the Company as a Director in 2003. He is also serving as Directors of the other companies of Cementos Molins Group, thus bringing with him a diversified and multicultural working experience to the Board.

Mr. Pellicer worked in a wide range of industries, including mechanical, paper and consulting services. He joined Cementos Molins Group in 1990 as General Manager of the cement operations in Spain. He was promoted to the General Management of Cementos Molins Group in 2007 and later retired from Executive position in 2011.

Mr. Pellicer is a graduate of Industrial Engineering from the Polytechnic University of Barcelona, Spain and has an MBA from ESADE in Barcelona.



MANZURUL ISLAM

Director

Mr. Manzurul Islam is the Sponsor Director of the Company since its incorporation in 1997. He has been playing a key role for the development of this Company.

Mr. Islam is the Chairman of Islam Group - the Group that played an instrumental role in bringing Lafarge Group as a foreign partner in Bangladesh. The Islam Group comprises of multi-dimensional business ventures like Islam Cement Limited, Eastern Housing Limited, Aftab Bahumukhi Firm Limited, Navana Pharmaceutical Limited, Bengal Development Corporation Limited and Jahurul Islam Medical College & Hospital.

Mr. Islam has gained over 29 years of experience and knowledge in managing various businesses in Bangladesh.

Born in 1961, Mr. Manzurul Islam is an Economics graduate from the University of London, UK.





MONZURUR RAHMAN

Director

Mr. Monzurur Rahman was appointed as a Director of the Company in 2012. His exceptional entrepreneurial skills and experience in business leadership has added to the overall strength of the Board of Directors of the Company.

He has extensive experience serving in key positions in diversified industries. He is currently the Chairman of Rema Tea Company Limited and Delta Life Insurance Company Limited.

Born in 1945, Mr. Monzurur Rahman graduated with Bachelor of Arts degree from Kolkata University, India.

SYED SHUJAUDDIN AHMED

Independent Director

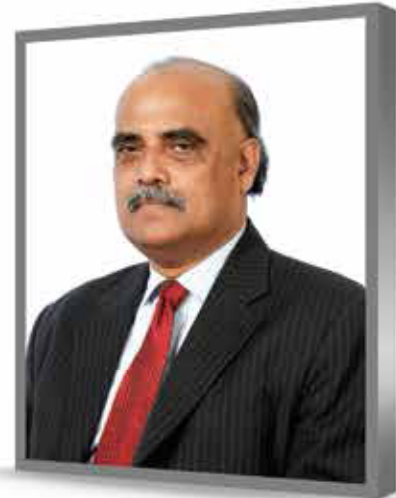
Mr. Syed Shujauddin Ahmed was appointed as an Independent Director of the Company in 2012.

He had the opportunity to hold many top positions in the Government of Bangladesh, and his presence has thus added a special dimension to the Board.

He was the Principle Information Officer of the Government of Bangladesh, Chairman of Tariff Commission, Acting Chairman of Board of Investment, the Secretary of Ministry of Labor and Employment, and Ministry of Youth & Sports. He was also the Director General of Mass Communications for the Bangladesh Government, and also served the Bangladesh Film Development Corporation as an Administration & Finance Director.

His passion for contributing to the business houses in Bangladesh has led him to become an Advisor to the Silkways Group.

Born in 1948, Mr. Ahmed graduated from Pakistan Army Academy.



ZAKIR AHMED KHAN

Independent Director

Mr. Zakir Ahmed Khan was appointed as an Independent Director of the Company in 2010. He is adding a unique dimension to the Board with his experience in working for the Government of Bangladesh and major International Organizations. Mr. Khan is also the Chairman of the Audit Committee of the Company.

Mr. Khan made solid contributions to the Government of Bangladesh as he served in key positions in various ministries of the Government of Bangladesh between 1970 and 2005. He was the Secretary of Ministry of Finance and the Chairman of National Board of Revenue of Bangladesh. He has also worked for the United Nations for an extensive period and was an Alternate Executive Director of the World Bank representing Bangladesh, Bhutan, India and Sri Lanka. He is an Advisor to South East Bank Limited.

Mr. Khan was born in 1945. He completed his BA (Hons) and MA in Economics from the University of Dhaka and obtained his MBA from Vrije Universiteit, Belgium. Alongside, he also studied development economics and development administration in Colorado State University as a Hubert Humphrey fellow of the USA.





MD. WAHIDUZZAMAN KHANDAKER

Director

Mr. Md. Wahiduzzaman Khandaker was appointed as one of the Board of Directors of the Company in 2012. His experience and background in Finance and Investment has made him a key resource for the Company.

Mr. Khandaker is the General Manager of Investment Corporation Bangladesh (ICB) and has led the organization to greater success. He started his career as a Senior Officer in ICB 30 years ago, and has since reached the pinnacle of his organization with his outstanding effort and skill.

Born in 1958, Mr. Khandaker obtained B.Com (Hons) and M.Com in Finance from University of Dhaka.

ANISUR RAHMAN SINHA

Director

Anisur Rahman Sinha has been serving as a Director of Lafarge Surma Cement Limited since May 22, 2003. Over the years, the Company has greatly benefitted from the wisdom and experience of Mr. Sinha – a renowned industrialist of Bangladesh.

Anisur Rahman Sinha is the Chairman and Chief Executive Officer of Opex Group and Sinha Textile Group. He is also the Chairman of Venture Energy Resources Ltd, a Power Generation Company implementing a 50 MW GE Frame-6 Gas Turbine Power Plant. He has also left his mark in the agro industry with his Agro and Agro processing business, which has its own specialized cold storage facilities and an integrated Poultry project. He is also the former Chairman of Bank Asia, a leading commercial Bank in Bangladesh.

Anisur Rahman Sinha was appointed as the President of Bangladesh Garments Manufacturers and Exporters Association two times.

Born in 1947, Mr. Sinha received the National Export Trophy (Gold) eight times as recognition of his immense contribution to export. He was also awarded the Business Person of the year 2002 by DHL and The Daily Star.



SALVADOR FERNANDEZ CAPO

Director

Mr. Salvador Fernandez Capo was appointed as a Director of the Company in 2008. As the Chief Operating Officer of the Cementos Molin Group, he has been able to successfully integrate the learning from other cement operations around the world into the Company's operations.

Mr. Capo joined Cementos Molins Group in 1988. From 1995 to 2007, he was the General Manager of concrete and aggregates operations in Spain, following which he was appointed as the Chief Operating Officer of the Cementos Molins Group.

Born in 1962, Mr. Capo is a graduate in Economics from the University of Barcelona, Spain and obtained his PDG from IESE/University of Navarra.



SHIVESH KUMAR SINHA

Director



Mr. Shivesh Kumar Sinha was appointed as a Director of the Company in 2007. Since then, he has established himself as a key member of the Board of Directors with his widespread knowledge and experience. He is also the Chairman of Lafarge Umiam Mining Pvt Ltd., the Indian subsidiary company of Lafarge Surma Cement Ltd.

Prior to joining in Lafarge, Mr. Sinha worked with PriceWater House London and Unilever P.L.C. He has worked in senior capacities in different functions like Finance, Strategy & Business Development, HRD. He was Head of the Unilever Overseas Audit based in London, Commercial Director for Brooke Bond Kenya & Tanzania and Headed the Unilever business in India for Edible Fats, Dairy & Animal Feeds. He joined Lafarge India in 2001 as CFO and held additional responsibilities for Legal, Corporate Affairs & Communication and Corporate Social Responsibility. He moved to Lafarge Asia based in Kuala Lumpur in 2005 responsible for Business Development in Asia. He retired in 2012 and now acts as a Consultant.

He has held various positions in industry organizations like Chairman of Vanaspati Manufacturers Association of India, Vice Chairman of Compound Livestock, Feedstock Manufacturers Association of India, and President of Institute of Internal Auditors, Bombay.

Born in 1946, he is an Alumnus of The Wharton School, University of Pennsylvania and Indian Institute of Management, Ahmedabad. He is also a Fellow of the Institute of Chartered Accountants in England & Wales and a Economics graduate of Patna University. He is also alumni of Newfield Network, Boulder CO USA as an Ontological Coach.

TUFAIL K. HAIDER

Independent Director

Mr. Tufail K. Haider joined the Company as an Independent Director on 2013. A former diplomat, Mr. Haider has a long standing and flourishing career with the Ministry of Foreign Affairs of the Government of Bangladesh and is a valuable addition to the Board of Directors of the Company.

Mr. Haider has been a diplomat for thirty-five years and has participated and represented Bangladesh at many international meetings and conferences. He has held several positions as the Senior Adviser to Regional Director, WHO/South East Asia Regional office (SEARO), New Delhi. Prior to that, he worked as the High Commissioner of Bangladesh to the Republic of India and Iran (with concurrent accreditation to Lebanon, Syria, Turkmenistan), High Commissioner of France and Portugal, Permanent Delegate of Bangladesh to the UNESCO, Paris and Ambassador of Bangladesh to the Arab Republic of Egypt (with concurrent accreditation to Sudan, Ethiopia, Greece and Cyprus). He has also played a key role for the Government of Bangladesh as the Chief of Protocol, Director General, Americas and Pacific Division of the Ministry of Foreign Affairs, Consul General of Bangladesh to Dubai and Northern Emirates, United Arab Emirates and Counselor of Tokyo, Belgrade, Moscow and Warsaw.

Mr. Tufail K. Haider was born in 1944.



CORPORATE MANAGEMENT

Board of Directors

Mr. Thomas Gerard Farrell, Chairman
 Mr. Tarek Samir Ahmed Elba, Director & CEO
 Mr. Fabrizio Angelo Olivares, Director
 Mr. Jose Maria Fontdecaba Antico, Director
 Mr. Enrique de Bobes Pellicer, Director
 Mr. Manzurul Islam, Director
 Mr. Anisur Rahman Sinha, Director
 Mr. Monzurur Rahman, Director
 Mr. Shivesh Kumar Sinha, Director
 Mr. Salvador Fernandez Capo, Director
 Mr. Zakir Ahmed Khan, Independent Director
 Mr. Md. Wahiduzzaman Khandaker, Director
 Mr. Syed Shujauddin Ahmed, Independent Director
 Mr. Tufail K Haider, Independent Director

Executive Committee

Mr. Tarek Samir Ahmed Elba, Director & CEO
 Mr. Masud Khan, Finance Director
 Mr. Asim Chattopadhyay, Senior Vice President Operations
 Mr. Mohammed Arif Bhuiyan, Supply Chain Director
 Ms. Shamarukh Fakhruddin, Marketing Director
 Ms. Monzula Morshed, Human Resources Director
 Mr. Narayan Prasad Sharma, Vice President and Director, LUMPL

Audit Committee

Chairman : Mr. Zakir Ahmed Khan,
 Independent Director
 Member : Mr. Tarek Samir Ahmed Elba,
 Director & Chief Executive Officer
 Member : Mr. Jose Maria Fontdecaba Antico,
 Director
 Member : Mr. Syed Shujauddin Ahmed,
 Independent Director
 Secretary : Mr. Kazi Mizanur Rahman,
 Head of Legal & Company Secretary

Company Secretary

Mr. Kazi Mizanur Rahman

Auditors

Nurul Faruk Hasan & Co.
 Chartered Accountants
 JHK Windcel, Level 4
 KA-90 Pragoti Saroni
 Dhaka-1229, Bangladesh
 Telephone: +880 2 8412989, 8410956
 Fax: +880 2 8417979
 Email: nufhas@bcs-bd.com
 Web: www.nufhas-bd.com

Registered Office

Suvastu Imam Square
 65 Gulshan Avenue, 3rd floor
 Gulshan 1, Dhaka 1212, Bangladesh
 Telephone: +880 2 8812026, 8854847
 Fax: +880 2 8825413, 8815167
 E-mail: info@bd.lafarge.com
 Web: www.lafarge-bd.com





Chairman's Message

Dear Shareholders,

It is my privilege to welcome you to the 16th Annual General Meeting of Lafarge Surma Cement Limited and present you the business results for the year just concluded. At the outset, I am pleased to report that your Company has delivered a strong performance in what has been one of the most challenging external environments for many years.

In the backdrop of a difficult external environment, your Company's continued resilient performance following on from 2012 is a testimony to the quality of its business model. Your Company focused on continuing its dispatch by using innovative techniques. At the same time, there was relentless emphasis in cost control in all areas of freight, raw material, fixed cost and selling and general and administration expenses. Variable cost of both clinker and cement reduced compared to the previous year. At the same time, there was also a significant decrease in finance cost brought about by strong cash flows and excellent management of interest rates. All these measures resulted in a healthy increase of your Company's earnings per share by 39% over the previous year.

We have no higher priority than health and safety and are committed to provide safe and healthy working conditions for all our employees and contractors' employees. During the year, we continued to implement best practices and world class safety standards and advisories to further strengthen the Health and Safety environment. An integral part of the best practice is the regular safety audit by Company senior managers



across all the locations of the Company as part of Visible Felt Safety Leadership. We continue to look at ways to further improve health and safety standards of all those who work at the Company's sites.

At Lafarge Surma Cement Ltd., we believe that good corporate governance is vital. At the heart of this is a strong Board of Directors who both supports and challenges the executive management team of the Company, so that together, we can unlock the Company's huge potential, whilst appropriately managing the risks associated with operations. We have an active Audit Committee, chaired by one of our Independent Directors that regularly reviews the risks facing the business and the measures taken by the management to address these risks. The Audit Committee is ably assisted by a vibrant Internal Audit team. The Company also has a strong internal control framework that gives reasonable assurance to the Board and management that the objectives of the business will be met.

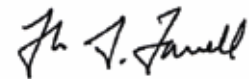
Throughout the year 2013, the cement market remained sluggish and grew below 6% compared to 2012 mainly due to the continuing political unrest. As a consequence, your company's dispatches were severely disrupted throughout the year. Faced with sluggish growth, a relatively improved power situation and new capacities, grinders continued to aggressively push volumes with prices coming under pressure. Your Company, however, did well in the market place through increased outlet penetration and better availability of its brand through continuous improvement in its delivery to customers.

It has been a challenging year for your Company's management. I have had a number of occasions during the past year to interact with the Company's employees and have observed their professional excellence and passion for your Company. In a tough industry, this level of engagement is a real differentiator to the performance of the business. The commitment and enthusiasm of our employees continues to be a key driver of our successful customer proposition and the entire Board of Directors is grateful for the continued professionalism and commitment of all our people.

We have achieved much over the last two years after resolution of the regulatory issue in India, having transformed our organization by putting in place a strong brand, seamless service to our customers, a high level of productivity at the quarry and plant, complemented by a dedicated team of professionals and skilled workers. Above all, as the only modern cement player in the country, we are uniquely positioned to deliver high and consistent quality cement. This has positioned us well for the future, as we will have the proven capability and resources to take advantage of the growth in the Bangladesh cement market.

Ultimately, our long-term aim is to achieve stable progress and growth. It will continuously require us to further enhance our production capability and expertise, while engaging everyone in the organization to be conscious of the importance of a strong performance culture. In this way, we can continue to deliver value to our stakeholders for many years to come.

Finally, it is my pleasure to thank our Board of Directors, management and staff for their dedication and contribution to the well-being of the Company over the past years and look forward to even greater support from them in the years ahead.

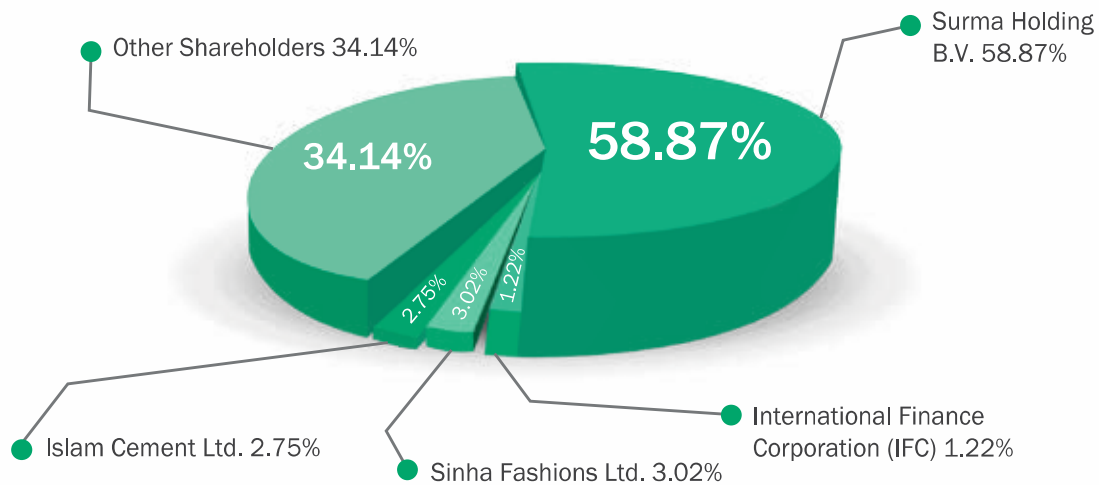


Thomas Gerard Farrell
Chairman

Dated: Dhaka
March 31, 2014



COMPOSITION OF THE SHAREHOLDERS



The International shareholders of Lafarge Surma Cement Ltd. bring in technological and management expertise whereas the local partners provide deep insights of the economy of Bangladesh. The shareholders believe that growth and innovation must add value, not only for the Company, but also for customers, whom the Company serves through modern and well-located production facilities as well as innovative and reliable products.

Surma Holdings B.V.

Surma holding B.V. was incorporated in the Netherlands, which owns 58.87% of Lafarge Surma Cement Ltd. Lafarge S.A. of France and Cemolins Internacional S.L.U. of Spain each owns 50% share of Surma Holding B.V.

Lafarge Group

One of the major sponsors, Lafarge S.A. holds world's top-ranking position in Cement, Aggregates &

Concrete and Gypsum. Lafarge was founded in France in 1833. Through the years since its inception, it has been growing steadily to take lead in the production of different kinds of construction materials and has established itself as the world leader in construction material business.

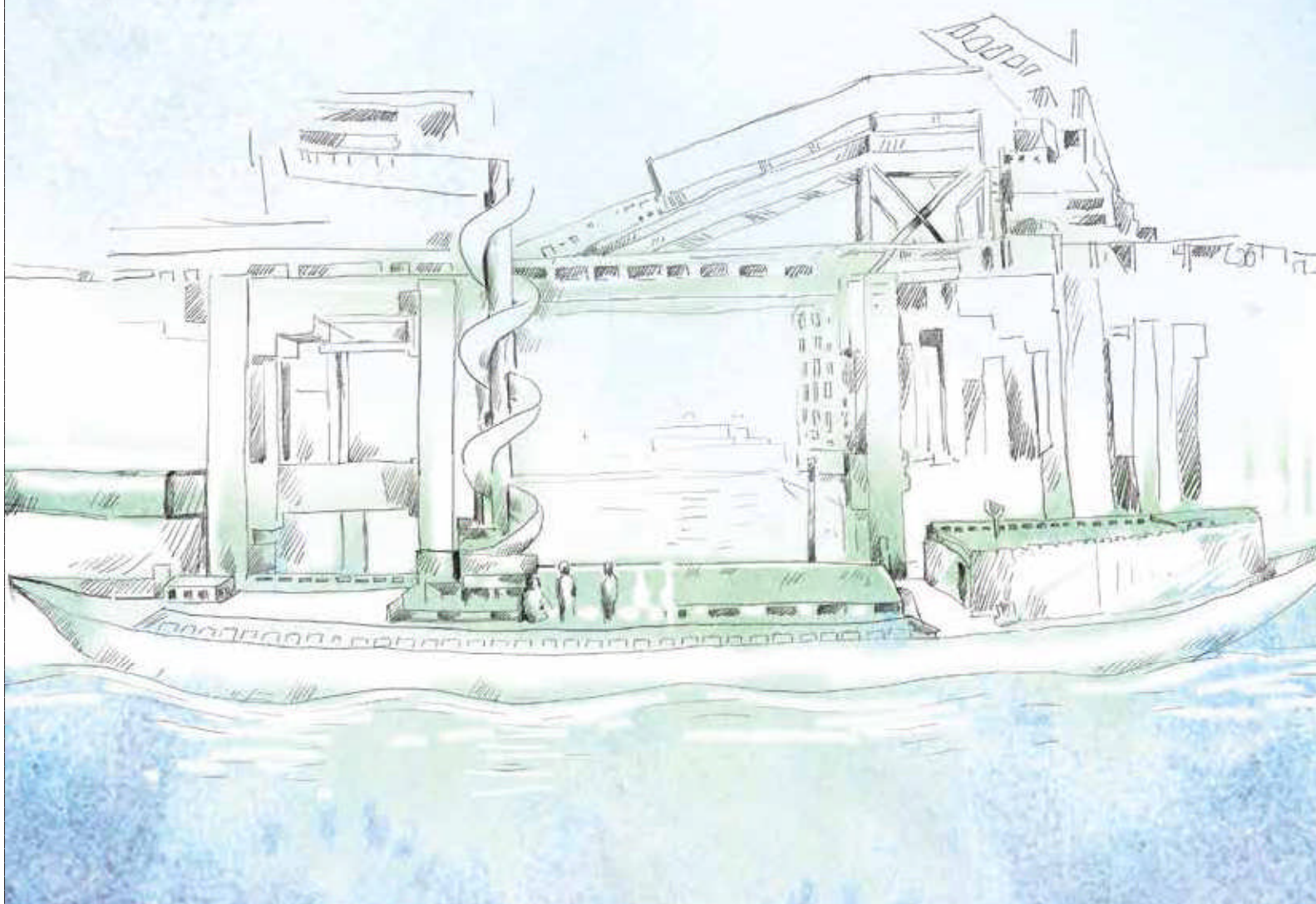
Cementos Molins

Another major sponsor, Cementos Molins, based in Barcelona, Spain, is a renowned cement company founded in 1928. With over 75 years of experience in manufacturing cement, Cementos Molins has industrial operations also in Mexico, Argentina, Uruguay, and Tunisia.

Besides Lafarge S.A. and Cemolins Internacional S.L.U., the other sponsors of this venture are Islam Cement Limited and Sinha Fashions Limited from Bangladesh.



CORPORATE GOVERNANCE



CORPORATE GOVERNANCE

Lafarge Surma Cement Limited (the “Company”) family believes that business operation means dealing with the stakeholders with trust, confidence and transparency with the presence of high degree of corporate governance standards. Our core objective reflects the link between stakeholders’ value and governance. In line with that, the Company has been working relentlessly to create long-term stakeholders’ value through providing quality product in the market.

As a responsible corporate citizen, the Company gives highest priority to its shareholders and is dedicated to maintain full transparency and positive business conduct internally and towards the community with which the Company carries out its business including its suppliers, customers and business partners. At the same time the Company expects that all its Board of Directors, employees and suppliers would act with honesty, integrity and openness.

The Company also ensures compliance with the accounting and reporting standards in consonance with the requirements of Bangladesh Securities and Exchange Commission and applicable laws of the countries in which the Company operates.

Code of Business Conduct

The Company has adopted a clearly defined Codes of Business Conduct, approved by the Board of Directors. The Company’s values of integrity trust and openness reflects in all aspects of the Company’s activities. It provides clear direction on conducting business, interacting with the community, government and business partners; and general workplace behavior.

The Code is communicated to all the employees and the Board members and others, who are strictly required to abide by it. They are expected to read and understand this Code of Business Conduct, uphold these standards in day-to-day activities, comply with all applicable policies and procedures,

and ensure that all our business partners are aware of, understand and adhere to these standards as well.

Roles of the Board of Director

The present Board of Directors of the Company consists of 14 directors. The management of the company is lead by the Chief Executive Officer, who is also a member of the Board of Directors. He works as the bridge between the Board of Directors and the management of the Company. One Independent Directors have been newly appointed as per the requirements of Bangladesh Securities and Exchange Commission notification dated August 07, 2012 to comply with corporate governance guidelines. The Board of Directors are responsible for ensuring sound corporate governance and interests of the shareholders are upheld and safeguarded. At the same time the Board of Directors guides the Executive Committee of the Company to ensure that business activities are soundly administered.

The Board of Directors meets at least once a quarter.

Accountability and Audit

In compliance with the Order of the Bangladesh Securities and Exchange Commission dated 20 February 2006 the Board of Directors formed an Audit Committee. The Audit Committee consists of four Directors of the Company, including two Independent Directors one of whom is the Chairman of the Audit Committee.

As the part of the core job, Audit Committee ensures the assessment of the relevance and consistency of accounting methods adopted to prepare the financial statements and also meticulously reviews the financial position once in every quarter as per the highest international standards and practices. The report of the Audit Committee is also published in the Annual Report of the Company. The Audit Committee held four meetings in 2013.



Internal Audit

Internal Audit supports the Company in achieving its objectives by bringing a systematic, disciplined approach to evaluate and improve the effectiveness of its risk management, control and governance processes.

The Company's Internal Audit department discharges its duties on a risk-based audit plan, covering the strategic imperatives and major risks surrounding the Company, while considering pervasive audit needs. The Internal Audit team also works closely with Group Internal Audit in sharing knowledge and resources to ensure achievement of internal audit deliverables.

Statutory Audit

Statutory audit of the Company is governed by the Companies Act 1994 of Bangladesh. It explicitly provides guidelines for the appointment, scope of work, and retirement of auditors. Shareholders appoint auditors in the Annual General Meeting (AGM). In addition to the annual audit, they carry out the interim audit and review the quarterly financial reports.

Legal and Compliance

Compliance is the key to build stakeholders trust. Following the national law is core to the business. The regulatory bodies like National Board of Revenue, Bangladesh Securities and Exchange Commission, Registrar of Joint Stock Companies & Firms and the Board of Investment (BOI) maintain a close monitoring process on the Company. In addition, for routine approval from regulatory bodies, we provide information to Bangladesh Bank, Customs Authority and other relevant organizations.

Throughout our years of operations, we have been fully compliant with national laws and paid all applicable taxes and duties. We methodically check and review the legal papers and presence of necessary permission to perform business in Bangladesh. Our robust internal processes have ensured that all activities are reviewed and necessary changes are acknowledged to bring us in line with conformity, wherever required.



REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS

to the Shareholders

Report of the Board of Directors to the Shareholders under section 184 of the Companies Act, 1994 and Notification dated August 7, 2012 of the Bangladesh Securities and Exchange Commission (BSEC).

Dear Valued Shareholders

The Board of Directors of Lafarge Surma Cement Ltd. (the “Company”) has the pleasure in presenting to the members their report together with audited financial statements of the Company for the year ended on December 31, 2013.

State of the Company’s Affairs

For your Company, the year 2013 is marked by excellent production performance, both in the Surma Plant in Chhatak, Bangladesh and in the quarry in Meghalaya, India. The praiseworthy production performance was backed by equally commendable commercial and supply chain performances. These performances have been translated into an excellent financial performance for your Company amidst extremely difficult external situations that overcast the economy of the country for the entire 2013.

While your Company achieved an admirable production performance, the year 2013 was challenging for the Company mostly for external reasons. You are aware that the country faced adverse political and economic conditions which posed an extremely challenging environment for the commercial and supply chain activities of your Company. However, your Company successfully faced these challenges with innovative ideas and cost optimization initiatives. When delivering Company’s products from Surma Plant to the depots and from there to the doors of the end customers, came under threats, your Company sought for innovative ways to ensure that the products are safely delivered to the end users like best utilization of river routes etc.

As a result of the political situation, the overall growth of the cement market of the country was seriously affected, compared to last few years.

Considering all this unrest, the commercial activities of your Company was praiseworthy. When selling of bagged cement came under pressure, your Company had the advantage to sell clinkers to the other grinders, which was possible by excellent production that your Company achieved during the year.

The landmark achievement of 2013 is the launching of the new product - “Powercrete”. This is a well thought strategic move by your Company. Powercrete has enabled your Company to penetrate into a different segment of the market. The outsourced grinding station of Powercrete is strategically located near Dhaka, which is giving your Company logistic advantages to penetrate Central Zone and Southern Zone of the market. The consistent and excellent quality of Powercrete has already earned reputation in the market.

Moreover, your Company has made commendable achievements in cost optimization. Be it the maintenance of Plant equipments, spare parts, freight to customer costs or commercial and marketing costs, your Company through innovative thinking optimized the costs without allowing any compromise to the quality and standard.

The Board of Directors of the Company would like to express its deepest gratitude to all the valued shareholders for their invaluable support to the Company. It is with this support the Company is looking forward a brighter future of the Company in the coming years.

Health and Safety

Health and safety is your Company’s Number 1 Priority. It is your Company’s core value and we follow Zero tolerance to health and safety violations. Health and Safety is considered to be the best tool to achieve operational excellence. Ensuring health and safety of the employees and the contractors is challenging in Bangladesh. With bold and steady steps, initiatives from the top levels and with proactive approaches, your organization is winning that challenge successfully.



The importance of safety is ensured right from the top management of your Company. Everyone in your Company is giving their utmost importance to ensure zero incident, accident and occupational injuries.

Your Company took many initiatives last year to build the safety awareness among all concerned, including its employees, contractors and other stakeholders. Among others, your Company observed Safety month programs and workshops with special emphasis on the behavioral aspects of a safety culture. Numbers of trainings were organized to ensure no one lags behind the safety rules. Sessions with the contractors were arranged to engage them in safety policy of the Company. Initiatives have been taken to do more personal safety contacts and hazard identification.

Serious accidents happening in sponsor groups facilities are simulated in your Company so that employees and contractor personnel take lessons from them and apply the learning's in their work areas.

The annual action plan for 2014 has been drawn up in line with world class standards and advisories in order to make your Company one of the safest in Bangladesh.

As you are aware, the limestone mine in Meghalaya, India, is owned by Lafarge Umiam Mining Pvt. Ltd. (LUMPL) which is registered in India and is a 100% owned subsidiary of your Company. All activities at the limestone mine of LUMPL are governed through better safety behavior amongst all employees and contractors. In 2013, a number of training programmes were organized to make sure that there was no laxity in the safety rules. Sessions with the contractors were arranged to engage them in the safety policy of the Company. With great pleasure, we would like to inform you that the North East Metalliferous Mines Safety Week for 2013 in Meghalaya, India was held from February 03, 2014 through February 9, 2014. Your quarry in Meghalaya, India was bestowed with several awards following an audit done by Directorate General of Mines Safety (DGMS), Ministry of Mines, Govt. of India.

The ultimate goal of your Company is to be the champion in the field of health and safety.

Production Performance

At Surma Plant in Chhatak, Sunamganj, Bangladesh:

The year 2013 was a year of remarkable achievements for Surma Plant. During the year your Plant set a new record in achieving the highest ever clinker production

in a calendar year. This achievement was possible as the Plant team worked together and accepted the challenges to maximize clinker production, implement improvement plans to maximize cement dispatch during monsoon, establish regular inspection and maintenance system to make the Long Belt Conveyor available and gave thrust in improving reliability of major process equipments like Kiln, VRM and Cement Mills.

Uninterrupted supply of 2 million tons of limestone from the Mines in Meghalaya ensured production of 1,292 KT clinker and 1,212 KT cement during the year. Out of 1,292 KT of clinker, 535 KT clinker was sold to the clinker market of the country and remaining clinker was converted to cement.

Your Company believes that quality of cement is the key in winning the customers. Your Plant is strongly placed to deliver the highest quality of cement, being the only integrated cement plant producing its own clinker from very high quality limestone, with quality of incoming and outgoing cement tested in its own laboratory that is one of its kind in Bangladesh. The plant laboratory continues to achieve 100% Lab Accuracy Index (LAI). Our product continues to achieve 100% Product Uniformity in excellent category.

In-house manufacturing/fabrication of some spare parts and increased thrust on local sourcing of spare parts helped in reducing significant costs for your Company and savings of valuable foreign currency for the country.

The above achievements were possible because of the skilled and efficient manpower at the plant. Your Company gives continuous efforts to improve the skill and competency of the team by arranging trainings etc. In 2013, 17,022 Man Hours of trainings were arranged.

Your Company is encouraged and motivated with the achievements of 2013 and will continue to give more efforts to bring better result in the coming years.

Production Performance

At Limestone Quarry in Meghalaya, India:

The year 2013 was a land-mark year for the Nongtraï Limestone Mines. This mine is located in Meghalaya, India and owned and operated by LUMPL, the Indian subsidiary of your Company. 100% of the limestone produced by LUMPL are exported to your Plant in Chhatak, Sunamganj through the 17 kilometer long



elevated conveyor belt crossing international border. During the year, LUMPL quarry achieved 100% export target by exporting the two (2) million tones, i.e. 100% of the approved capacity, within a record time. This was the results of the untiring efforts of the Quarry team who did their utmost to maximize the mines and crusher efficiency by regular maintenance of the mining equipment, the MMD Crusher and Long Belt Conveyor. As a result of such relentless efforts the crusher reliability improved to 78%. Additionally, the introduction of a new fleet of mining equipments like dumpers and excavators complemented the mines and ensured uninterrupted supply to the Surma Plant.

The Quarry operations are conducted in compliance with all environmental laws and regulations and are consistent with sustainable development principles. This was achieved through a process of continuous improvements. Safe work practices and day-to-day works are integrated in environmental performance through the use of effective environmental management systems. In 2013, the quarry adopted certain effective measures aimed at protection of the environment, such as water sprinklers along the haul road and a fogger at the Crusher Hopper.

With the achievements of 2013, your Company is motivated to give more efforts to bring better result in the coming years.

Commercial & Marketing Performance

Adverse externalities created major challenges in the expansion of cement industry in 2013. As a result, overall cement market growth in Bangladesh was significantly affected. External environment and steady clinker price in the international market resulted in very limited price lead during the year.

Despite the challenging situation, your Company managed to sale a nearly equal volume as the previous year. Though your Company's bagged cement sales in 2013 was slightly lower than the previous years, profit was higher than previous year. This was possible due to higher production and increased sales of clinker and better management of resources.

The most significant achievement of your Company in 2013 is the launching of a new product - "Powercrete". It is produced in a third party grinding unit near Dhaka. The clinker is supplied from the Chhatak Plant of your Company. Powercrete is produced as per the specification under strict supervision of a quality assurance team of your Company.

Powercrete is a different product mix (Portland Composite Cement) than Supercrete (Portland Limestone Cement). In comparison to most of the other Portland Composite Cement in the market, Powercrete is having excellent quality and enhanced performance. Powercrete has given access to your Company to a different segment of customers and also has put your Company in an advantageous position to penetrate in Dhaka Metro and Southern part of Bangladesh. As a result, distribution costs are significantly lower, which gives an opportunity to create more value for the end users. Moreover, the bulk distribution facility of Powercrete has opened a new avenue for having stronger presence in the corporate and government projects.

Marketing activities of your Company were geared more towards keeping the relationship warm with channel partners. Successful loyalty building programs and rewards were provided for top customers. Brand re-enforcement and awareness building programs were continued through outdoor advertisement, retail outlet visibility and media presence. Recently, your Company has taken up a project named "Nijer ekti bari" partnering with an NGO to provide affordable housing solutions in semi urban and rural Bangladesh.

Year 2014 is expected to be promising in terms of market share gain due to healthy growth rates of housing, industrial and infrastructural segment. Your Company is continuing its excellent marketing and commercial plans to capture the opportunity created by the promising 2014.

Supply Chain Performance

2013 was a challenging year especially for Supply Chain activities of your Company. The Supply Chain was most affected by the adverse political condition during the year. Amidst these adverse external situations, Supply Chain has persistently added value to your Company by safely delivering Company's products to customers, successfully managing business volumes from plant to depots and to end customers, and optimizing in all areas of Supply Chain costs. This was possible by team work, innovative thinking and taking the challenge to keep the service standard high under any circumstances.

The Supply Chain team of your Company worked relentlessly to find innovative ways to achieve dispatch and distribution requirements. This includes introduction of new delivery routes and usage of multi



transport modes to address external adverse situations. When road transport was mostly affected by external situation, your Company successfully increased the river transport system. Your Company optimized freight to customer costs and decreased purchasing cost by bringing in efficient and creative approach.

You Company will continue the good work in 2014 across Supply Chain function to continue delivering Company's objective to meet customer's demand in a cost effective manner

Financial Performance

The Directors take pleasure in reporting the Financial Results of the Company for the year ended on 31st December 2013 as follows:

	Tk. 000s	
	2013	2012
Income before tax	2,743,605	2,139,195
Income tax	(669,708)	(654,140)
Income after tax for the year	2,073,897	1,485,055
Earnings per share	1.79	1.28

The Consolidated Financial Result of the Company for the year ended on 31st December 2013 is as follows:

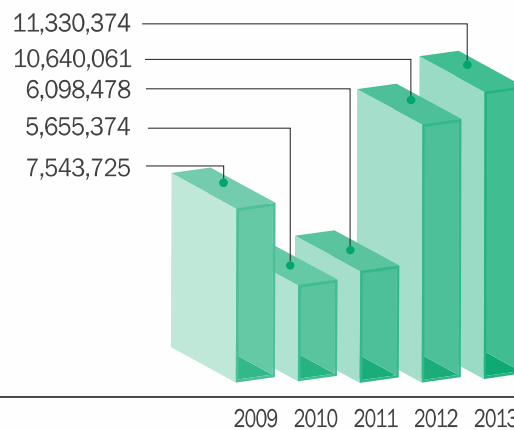
	Tk. 000s	
	2013	2012
Income before tax	3,215,807	2,507,574
Income tax	(669,708)	(654,140)
Income after tax for the year	2,546,099	1,853,434
Earnings per share	2.19	1.60

Following on from a strong performance in 2012, the Company continued to demonstrate strong operational and financial performance in 2013. You are aware that this achievement has been recorded under extremely challenging circumstances that the country faced surrounding the adverse political and economic conditions during the year. There was slowdown in growth of cement market and cement prices came under pressure. Your management concentrated in controlling costs in all areas of the business relating to freight, raw materials, plant

costs, general, selling and distribution expenses and finance costs. The devaluation of the Rupee versus the US dollars in the Indian subsidiary had an adverse impact on the profitability of your Company. However, finance costs have been reduced by 42% compared to last year. Your Company also kept a tight rein on working capital, as a result of which cash flow from operations has grown strongly by 43% compared to the previous year.

Lafarge Surma Cement Ltd Comparative Sales Growth

REVENUE (Tk. 000s)



Dividend

Despite the fact that the Company earned a consolidated EPS of 2.19 in 2013, the Company has accumulated loss at the end of the year. The Company's policy and practice is not to declare dividend when there are accumulated losses. This policy is also based on financial prudence and addresses the long term interests of the shareholders. Accordingly, the Board of Directors of the Company did not recommend any dividend for the year 2013.

Human Resource

Your Company believes that the quality of the people plays the key role in driving and making the organization a success.

The vision of your Company is to work as a business driver and take necessary strategies as per the demand. Placing the right employee with the right quality for the right job, identifying the successor for the key positions and developing the leaders within the organization are the major focus areas for the Human Resources Department of your Company.



Your Company has formulated specific retention strategy in terms of working environment, compensation package and career progression to ensure that critical resources and high performers stay and grow with the Company.

Your Company believes in the continuous development of the employees and provides local and international training to ensure the employees are updated with the latest technology and management practices and their quality and efficiency are regularly sharpened.

Community Development Program

Your Company continues to successfully deliver on its commitment towards corporate social responsibility and its promises to build a better future for the communities surrounding the plant in Chhatak and quarry in Meghalaya. As in previous years, the focus has been on meeting the core necessities of the communities through initiatives in health and infrastructure development and improving their livelihood and future earning potential through education and skill development programs. Such facilities were a dream to them only a decade ago and, with the help of your Company, this dream has now become a reality.

In 2013, your Company's community development program won the "Lafarge Awards", one of the most prestigious awards given by Sponsor annually for the best initiatives undertaken by the business units of the Sponsor in 5 broad categories. Your Company won the award under the 'Sustainable Development' category as the 'Best initiative to contribute to the long-term development of local communities', by competing and winning against submissions made by 50 countries. The comments from the Jury clearly portrays the comprehensive and successful nature of your Company's program - [*Very comprehensive program – deep understanding of community needs, partnership with NGO to work along key axes (education, health, skills development, etc) and clear focus on measuring results.*"]

As part of the Company's focus on education, 159 students were provided free education from the Primary School set up by the Company in its Community Development Centre (CDC). Another 223 students received free education from 5 "Lafarge Surma sub centers" established in the remote locations of Chhatak for people who cannot access the benefits of the CDC. These sub centers serve as coaching centers and has one full time teacher present in each location.

Your Company also continued its focus on ensuring availability of better health services for the local communities, providing more than 12,000 medical services and 980 vaccinations from the health centre located in the CDC. This health centre has one full time doctor and one nurse to provide these services. The five (5) "Lafarge Surma sub centers" provided 8,000 medical services and 700 vaccinations to the neighboring villages.

Creating employment opportunities for the locals through skill development has always been one of the key focus areas of your Company's programs. This has also been identified as one of the major ambitions of Sponsor group under its 'Sustainable Ambitions 2020'. As part of this initiative, 50 women were provided Small Enterprise Development Training and grants in the area of embroidery and tailoring. 20 youths from the local communities were provided training on solar panel installation and mobile servicing along with the necessary startup capital. This has opened up new employment opportunities for these youths, with most of them opening up their own mobile servicing shops.

Your Company has also set a great example of community development in the areas surrounding LUMPL, the Indian subsidiary of your Company, especially in the villages of Nongtraï and Shella in Meghalaya, India. The Nongtraï Secondary School which is fully sponsored by LUMPL imparted education to 30 students. 48 bright students selected from the local communities were provided scholarships. As part of your Company's mandate in providing community health services, 370 people benefited from the General Health Camp at Nongtraï Village, 8 people received Cataract surgical operations, 8,200 patients received health services from the mobile clinics and 147 patients received vehicle support for medical emergencies. In the area of skill development, 10 women were provided training on weaving at the Nongtraï Weaving Center. Your Company had also organized an Entrepreneur Development Program (EDP) which was attended by 49 individuals (10 women and 39 men) from Nongtraï Village. Additionally, a Self Help Group (SHG) capacity training session was conducted at Shella Village which was attended by 10 women.

The commitment towards corporate social responsibility of your Company generated not only short term social and economic development, but also long term development by enrolling more students in high schools, creating employment



opportunity and improving livelihood skill development and health conditions.

Auditors

Pursuant to Section 210 of the Companies Act, 1994, the Company's statutory auditors, M/S, Nurul Faruk Hasan & Co. Chartered Accountants, retire at the 16th Annual General Meeting.

By notification dated January 3, 2002 the Bangladesh Securities and Exchange Commission restricts appointment of any firm of chartered accountants as the statutory auditors for a consecutive period exceeding three years. Appointment of M/S, Nurul Faruk Hasan & Co., Chartered Accountants as the statutory auditors of the Company for the year ending on December 31, 2014 falls under this restriction of the Notification.

The Board of Directors recommends for change of the existing Auditor and appointment of M/S Hoda Vasi Chowdhury & Co. as the Statutory Auditors of the Company.

Being eligible, they expressed their willingness to be appointed.

Directors

The Company has 14 Directors in the Board including the Chief Executive Officer. Pursuant to the provisions

of the Companies Act, 1994, one third of the Directors, except the Chief Executive

Officer, shall retire by rotation in every ordinary general meeting. The Companies Act 1994 also provides that any Director appointed by the Board of Directors shall retire from office at the next ordinary general meeting but shall be eligible for election by the Company. Accordingly, 5 Directors of the Company will retire at the 16th Annual General Meeting. The retiring Directors are Mr. Thomas Gerard Farrell (nominee of Surma Holding B.V.), Mr. Fabrizio Angelo Olivares (nominee of Surma Holding B.V.), Mr. Salvador Fernandez Capo (nominee of Surma Holding B.V), Mr. Zakir Ahmed Khan, Independent Director and Mr. Tufail K Haider, Independent Director. Being eligible they offer themselves for re-election.

As per notification dated August 07, 2012 from the BSEC, the Directors made additional statements and furnish compliance report in Annexure 1 attached herewith.

For and on behalf of the Board of Directors



Thomas Gerard Farrell
Chairman

Dated: Dhaka
March 31, 2014



পরিচালনা পর্ষদের প্রতিবেদন

কোম্পানী আইন, ১৯৯৪ এর ধারা ১৮৪ এবং

বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ অ্যান্ড এক্সচেঞ্জ কমিশনের ৭ আগস্ট, ২০১২ তারিখের বিজ্ঞপ্তির অধীনে প্রদত্ত।

সম্মানিত শেয়ারহোল্ডারগণ

লাফার্জ সুরমা সিমেন্ট লিমিটেড (কোম্পানী) এর পরিচালনা পর্ষদ অত্যন্ত আনন্দের সাথে কোম্পানীর সদস্যবৃন্দের সামনে ডিসেম্বর ৩১, ২০১৩ তারিখে সমাপ্ত বছরে কোম্পানীর কার্যক্রম প্রতিবেদন এবং নিরীক্ষিত আর্থিক হিসাব প্রতিবেদন তুলে ধরছে।

কোম্পানী কার্যক্রমের প্রতিবেদন

২০১৩ সাল আপনাদের কোম্পানীর জন্য অত্যন্ত সফল একটি বছর। এই সফলতা বাংলাদেশের ছাতকে অবস্থিত সুরমা প্লান্ট এবং ভারতের মেঘালয়ে অবস্থিত চুনাপাথরের খনিতে অনন্য উৎপাদনের ফসল। উৎপাদন কর্মকাণ্ডে এই প্রশংসনীয় নৈপুণ্যের পাশাপাশি বাণিজ্যিক বিপণন ও সাপ্লাই চেইন ব্যবস্থাপনা কার্যক্রমও এই সফলতা অর্জনে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করেছে। এ সাফল্যগুলোর সমন্বয়ের মাধ্যমে ২০১৩ সাল জুড়ে দেশের অর্থনীতিতে বিরাজমান নানাবিধ প্রতিকূলতা সত্ত্বেও আপনাদের কোম্পানী আর্থিক সমৃদ্ধি অর্জন করে।

উৎপাদনে প্রশংসনীয় সাফল্য অর্জন করলেও একাধিক বাহ্যিক কারণে ২০১৩ সাল ছিল কোম্পানীর জন্য চ্যালেঞ্জিং একটি বছর। আপনারা অবগত আছেন যে, গত বছর প্রতিকূল রাজনৈতিক ও অর্থনৈতিক পরিস্থিতি বিরাজমান ছিল। ফলশ্রুতিতে কোম্পানীর বিপণন ও সাপ্লাই চেইন কার্যক্রম চ্যালেঞ্জের সম্মুখীন হয়। সৃজনশীল উদ্ভাবনী পদ্ধতি ও ব্যয় সংকোচন উদ্যোগের মাধ্যমে আপনাদের কোম্পানী এ চ্যালেঞ্জকে সার্থকতার সাথে মোকাবিলা করে। সুরমা প্লান্ট থেকে ডিপো পর্যন্ত এবং সেখান থেকে ক্রেতাদের দ্বারা পণ্য সরবরাহ যখন হুমকির সম্মুখীন হয়, তখন নদীপথের সর্বোত্তম ব্যবহারের মাধ্যমে কোম্পানী ক্রেতাদের কাছে নিরাপদে পণ্য সরবরাহ নিশ্চিত করে।

রাজনৈতিক পরিস্থিতির কারণে, গত কয়েক বছরের তুলনায় এ বছর বাংলাদেশের সিমেন্ট বাজারের প্রবৃদ্ধি ব্যাপকভাবে ক্ষতিগ্রস্ত হয়। এ সকল অস্থিতিশীলতা সত্ত্বেও আপনাদের কোম্পানীর বিপণন কার্যক্রম ছিল প্রশংসনীয়। ব্যাগ সিমেন্ট বিক্রি যখন চাপের সম্মুখীন হয় তখন আপনাদের কোম্পানী অন্যান্য গ্রাইন্ডারের কাছে ক্রিংকার বিক্রি করে সুবিধাজনক অবস্থানে ছিল।

২০১৩ সালে কোম্পানীর বিশেষ অর্জন নতুন পণ্য “পাওয়ারক্রিট”; যা কোম্পানীর একটি সুচিন্তিত কৌশলী পদক্ষেপ। “পাওয়ারক্রিট” এর মাধ্যমে কোম্পানী বাজারের ভিন্ন একটি সেগমেন্টে প্রবেশ করে। পাওয়ারক্রিট উৎপাদিত হয় আউটসোর্সকৃত সিমেন্ট গ্রাইন্ডিং কারখানায়। এই কারখানার অবস্থান ঢাকার কাছাকাছি হওয়ায় কোম্পানীর জন্য দেশের মধ্যাঞ্চল ও দক্ষিণাঞ্চলের বাজারে পণ্য সরবরাহ ও বিপণন সহজ হয়েছে। পাওয়ারক্রিটের ধারাবাহিক ও উন্নত মান ইতোমধ্যেই বাজারে যথেষ্ট সুনাম অর্জন করতে সমর্থ হয়েছে।

ব্যয় সংকোচনের ক্ষেত্রে আপনাদের কোম্পানী ব্যাপক সাফল্য অর্জন করেছে। প্লান্ট ইকুইপমেন্ট রক্ষণাবেক্ষণ, খুচরা যন্ত্রাংশ, পণ্য

পরিবহণ, বাণিজ্যিক ও বিপণন বা অন্য যেকোন খরচই হোক না কেন, আপনাদের কোম্পানী উদ্ভাবনী ও ব্যতিক্রমী পদক্ষেপের মাধ্যমে গুণগতমানের সাথে কোনো ধরনের আপোষ না করে ব্যয় সংকোচনের চ্যালেঞ্জ মোকাবিলা করতে সফল হয়েছে।

কোম্পানীকে সর্বতোভাবে সহযোগিতা করার জন্য কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদ সকল সম্মানিত শেয়ারহোল্ডারগণের নিকট কৃতজ্ঞ। আপনাদের অব্যাহত সহযোগিতা নিশ্চিত করবে কোম্পানীর উজ্জ্বল ভবিষ্যৎ।

স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা

কর্মক্ষেত্রে স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা (সেইফটি) নিশ্চিত করা আপনাদের কোম্পানীর এক নম্বর গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। কোম্পানীর মূলনীতি হলো, স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক কোন নিয়মের সামান্যতম ব্যত্যয় অগ্রহণযোগ্য। উৎপাদন ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ কর্মদক্ষতা নিশ্চিত করতে স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নীতিসমূহ পুঙ্খানুপুঙ্খভাবে মেনে চলার বিকল্প নাই। কোম্পানীর নিজস্ব কর্মী ও ঠিকাদারদের কর্মীদের স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নিশ্চিত করার কাজটি বাংলাদেশে যথেষ্ট কষ্টসাধ্য। বলিষ্ঠ ও অবিচল পদক্ষেপ, কোম্পানীর সর্বোচ্চ পর্যায় থেকে উদ্যোগ ও ইতিবাচক দৃষ্টিভঙ্গির মাধ্যমে আপনাদের কোম্পানী এ ক্ষেত্রে সাফল্য অর্জন করেছে।

কোম্পানীর সর্বোচ্চ পর্যায় থেকে সেইফটি নিশ্চিত করার উপর গুরুত্ব দেয়া হয়। যেকোন ধরনের দুর্ঘটনা ও পেশাগত আঘাত এড়ানোর জন্য কোম্পানীর প্রতিটি কর্মী সর্বোচ্চ গুরুত্ব দিয়ে সর্বদা সচেতন থাকে।

সকল কর্মী, ঠিকাদার ও সংশ্লিষ্ট অন্যান্যদের মধ্যে সেইফটি সচেতনতা সৃষ্টির লক্ষ্যে গত বছর কোম্পানী বিভিন্ন উদ্যোগ গ্রহণ করেছে, যার মধ্যে উল্লেখযোগ্য সেইফটি মাস উদযাপন, কর্মশালা ও অন্যান্য কর্মসূচির আয়োজন। এসকল কর্মসূচিতে নিরাপত্তা সংস্কৃতি গড়ে তোলার জন্য আচরণবিধির ওপর বিশেষ গুরুত্ব দেয়া হয়। কোম্পানীর সকল কর্মী ও ঠিকাদার কর্তৃক নিয়োজিত কর্মীরা যাতে কোম্পানীর নিরাপত্তাবিধি সম্পর্কে ওয়াকিবহাল থাকে তা নিশ্চিত করতে একাধিক প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়েছে। কোম্পানীর কর্মীদের মধ্যে ব্যক্তিগত পর্যায়ে সেইফটি বিষয়ে আলোচনা ও সেইফটি বিপত্তি সনাক্তকরণের উপর বিশেষ গুরুত্ব প্রদান করা হয়।

বিশ্বের যে কোন দেশে স্পন্সর গ্রুপ এর কোন প্লান্ট বা অফিসে দুর্ঘটনা ঘটলে বাংলাদেশে কোম্পানীর সকল কর্মী ও ঠিকাদারকে সেই



দুর্ঘটনার বিশদ বিবরণ জানানো হয়, যাতে কোম্পানীর সকলে সেই দুর্ঘটনা থেকে শিক্ষা নিতে পারে এবং এরূপ দুর্ঘটনা আপনাদের কোম্পানীতে যেন না ঘটে সে বিষয়ে সচেতন হতে পারে।

বিশ্বমানের সেইফটি স্ট্যান্ডার্ড ও পরামর্শবলীর সাথে সামঞ্জস্য রেখে ২০১৪ সালের বার্ষিক স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা পরিকল্পনা প্রণয়ন করা হয়েছে, যাতে আপনাদের কোম্পানী বাংলাদেশের সবচেয়ে নিরাপদ কর্মক্ষেত্রে পরিণত হয়।

আপনারা অবগত আছেন যে, ভারতের মেঘালয়ের চুনাপাথর খনির মালিক লাফার্জ উমিয়াম মাইনিং প্রাইভেট লিঃ (এলইউএমপিএল), যা ভারতে নিবন্ধিত একটি কোম্পানী এবং যার ১০০% মালিকানা আপনাদের কোম্পানীর। এলইউএমপিএল-এর চুনাপাথর খনির সকল কার্যক্রম উন্নত নিরাপত্তা আচরণ দ্বারা পরিচালিত হয়। নিরাপত্তাবিধিতে যাতে কোন ধরনের শিথিলতা না থাকে তা নিশ্চিত করতে ২০১৩ সালে এলইউএমপিএল-এ অনেকগুলো প্রশিক্ষণ কর্মসূচির আয়োজন করা হয়েছে। কোম্পানীর নিরাপত্তাবিধিতে ঠিকাদারদের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করতে তাদের জন্য আয়োজন করা হয়েছে একাধিক প্রশিক্ষণ কর্মসূচি। আপনাদেরকে অত্যন্ত আনন্দের সাথে জানাতে চাই যে, গত ৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৪ থেকে ৯ ফেব্রুয়ারি ২০১৪ ভারতের মেঘালয়ে পালিত হয়েছে উত্তর-পূর্ব মেটালীফেরাস খনি নিরাপত্তা সপ্তাহ ২০১৩। ভারত সরকারের খনি মন্ত্রণালয়ের খনি নিরাপত্তা অধিদপ্তর (ডিজিএমএস) কর্তৃক পরিচালিত নিরীক্ষার পর এলইউএমপিএল পরিচালিত খনি অর্জন করে একাধিক পুরস্কার।

স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার ক্ষেত্রে শ্রেষ্ঠ হওয়াই আপনাদের কোম্পানীর চূড়ান্ত লক্ষ্য।

উৎপাদন কর্মকাণ্ড : সুরমা প্লান্ট, ছাতক, সুনামগঞ্জ, বাংলাদেশ

২০১৩ সাল সুরমা প্লান্টের জন্য অসাধারণ অর্জনের একটি বছর। বাৎসরিক ক্রিংকার উৎপাদনের নতুন রেকর্ড স্থাপন করেছে কোম্পানী। এই অর্জন সম্ভব হয়েছে প্লান্টের সকল কর্মীর সম্মিলিত প্রচেষ্টা, ক্রিংকার উৎপাদন বৃদ্ধির চ্যালেঞ্জ গ্রহণ, বর্ষায় সিমেন্ট সরবরাহ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন পরিকল্পনার বাস্তবায়ন, লং বেল্ট কনভেয়ার সর্বদা সক্রিয় রাখার জন্য নিয়মিত তদারক ও রক্ষণাবেক্ষণ ব্যবস্থা প্রতিষ্ঠা এবং ক্রিন, ভিআরএম ও সিমেন্ট কারখানার মতো প্রক্রিয়াজাত যন্ত্রপাতির কার্যক্ষমতা বৃদ্ধির মাধ্যমে।

এ বছর মেঘালয় খনি ২০ লক্ষ টন চুনাপাথর সরবরাহ করেছে। এই নিরবচ্ছিন্ন সরবরাহ ১,২৯২ হাজার টন ক্রিংকার ও ১,২১২ হাজার টন সিমেন্টের উৎপাদন নিশ্চিত করেছে। ১,২৯২ হাজার টন ক্রিংকারের মধ্যে ৫৩৫ হাজার টন দেশের বাজারে বিক্রি করা হয়েছে, বাকি ক্রিংকার সিমেন্টে রূপান্তর করা হয়েছে।

আপনাদের কোম্পানী বিশ্বাস করে সিমেন্টের গুণগতমানই ভোক্তার মন জয় করার মূল চাবিকাঠি। সেরা মানের সিমেন্ট উৎপাদন এবং সরবরাহের প্রশ্নে আপনাদের কোম্পানীই একমাত্র নির্ভরযোগ্য প্রতিষ্ঠান। বাংলাদেশে আপনাদের কোম্পানীই একমাত্র পূর্ণাঙ্গ সিমেন্ট কারখানা, যেখানে অতি উন্নতমানের চুনাপাথর থেকে নিজস্ব ক্রিংকার তৈরি করা হয়, সিমেন্টের প্রতিটি চালানের গুণগত মান দেশসেরা

নিজস্ব ল্যাবরেটরিতে নিখুঁতভাবে পরীক্ষা করা হয়। ল্যাব অ্যাক্যুরেসি ইনডেক্স (এলএআই) এ সুরমা প্লান্টের ল্যাব ‘শতভাগ’ নির্ভুলতা অর্জনের ধারাবাহিকতা অক্ষুণ্ণ রেখেছে। সুপারক্রিট সিমেন্ট এক্সপ্লোস কাটাগরিতে শতভাগ প্রোডাক্ট ইউনিফর্মিটি অর্জন অক্ষুণ্ণ রেখেছে।

কোম্পানীর নিজস্ব উদ্যোগে কিছু কিছু যন্ত্রাংশের উৎপাদন এবং মেরামতের পাশাপাশি স্থানীয় উৎস থেকে খুচরা যন্ত্রাংশ সংগ্রহের মাধ্যমে উল্লেখযোগ্য পরিমাণ ব্যয় সংকোচন সম্ভব হয়েছে। এর ফলে বাংলাদেশের অতি মূল্যবান বৈদেশিক মুদ্রার সাশ্রয় হয়েছে।

উপরোক্ত অর্জন সম্ভব হয়েছে প্লান্টে কর্মরত কর্মীবৃন্দের দক্ষতা ও সক্ষমতার জন্য। কোম্পানী তার কর্মীবৃন্দের দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য বিভিন্ন প্রশিক্ষণের আয়োজনের মাধ্যমে তার প্রচেষ্টা অব্যাহত রেখেছে। ২০১৩ সালে মোট ১৭,০২২ কর্মঘণ্টা প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়।

আপনাদের কোম্পানী ২০১৩ সালের এসব অর্জনের মধ্য দিয়ে উৎসাহিত এবং অনুপ্রাণিত হয়েছে এবং সুদৃঢ় হয়েছে আগামী বছরগুলোয় সাফল্যের এ ধারা অব্যাহত রাখার অঙ্গীকার।

উৎপাদন কর্মকাণ্ড : চুনাপাথর খনি, মেঘালয়, ভারত

নংত্রাই চুনাপাথর খনির জন্য ২০১৩ সাল একটি অনন্য বছর। এ খনি ভারতের মেঘালয়ে অবস্থিত এবং এর মালিকানা ও পরিচালনায় আছে এলইউএমপিএল, যা আপনাদের কোম্পানীর মালিকানাধীন একটি ভারতীয় প্রতিষ্ঠান। এখানে এলইউএমপিএল কর্তৃক উত্তোলিত চুনাপাথরের শতভাগই রপ্তানি করা হয় সুনামগঞ্জের ছাতকে অবস্থিত কোম্পানির কারখানায়, যা আসে আন্তর্জাতিক সীমান্ত পার হয়ে ১৭ কিলোমিটার দীর্ঘ এলিভেটেড কনভেয়ার বেল্টের মাধ্যমে। এ বছর এলইউএমপিএল ২০ লক্ষ টন চুনাপাথর বাংলাদেশে আপনাদের কোম্পানীর প্লান্টে রপ্তানি করার মধ্য দিয়ে একশত ভাগ রপ্তানি লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সক্ষম হয়। এ সাফল্য সম্ভব হয়েছে খনি কর্মীবৃন্দের নিরলস প্রচেষ্টায়, যারা তাদের সর্বোচ্চ শ্রম দিয়ে খনির উৎপাদন বৃদ্ধিতে নিরলসভাবে কাজ করেছিল, এবং খনি সরঞ্জামাদি এমএমডি ক্রাশার ও লং বেল্ট কনভেয়ার এর নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ করেছিল। এ নিরলস প্রচেষ্টার ফলে ক্রাশারের কার্যকারিতা ৭৮ শতাংশ পর্যন্ত বৃদ্ধি পায়। ২০১৩ সালে খনিতে যুক্ত করা হয় নতুন যন্ত্রপাতি, যেমন, ডাম্পার ও এক্সক্যাভেটর, যা খনির উৎপাদন কর্মকাণ্ডকে অধিক শক্তিশালী করে, যার ফলে নিরবচ্ছিন্নভাবে ২০ লক্ষ টন লাইমস্টোন সুরমা প্লান্টে পাঠানো সহজ হয়।

নংত্রাই চুনাপাথর খনি পরিচালিত হয় পরিবেশ সম্পর্কিত সকল আইন ও বিধান অনুসরণ করে এবং টেকসই উন্নয়ন নীতিমালার সাথে সঙ্গতি রেখে। এ অর্জন সম্ভব হয়েছে এক ক্রমোন্নয়ন প্রক্রিয়ার মাধ্যমে। নিরাপদ কর্ম পদ্ধতির অনুশীলন ও দৈনন্দিন কার্যক্রমের সাথে পরিবেশ রক্ষার বিষয়টি সংযুক্ত, যা কার্যকর পরিবেশ ব্যবস্থাপনা পদ্ধতি ব্যবহারের মাধ্যমে আসে। পরিবেশ রক্ষায় ২০১৩ সালে খনিতে নির্দিষ্ট কিছু ব্যবস্থা নেওয়া হয়েছে যেমন, খনির অভ্যন্তরীণ রাস্তায় ওয়াটার স্প্রিংকলার এবং ক্রাশার হপারে ফগার স্থাপন।

২০১৩ সালের এসকল প্রশংসনীয় অর্জন, আগামী বছরগুলোয় সাফল্যের ধারা অব্যাহত রাখার অনুপ্রেরণা হয়ে থাকবে।



বাণিজ্যিক ও বিপণন কর্মকাণ্ড

বাহ্যিক নানা প্রতিকূলতা ২০১৩ সালে সিমেন্ট শিল্পের অগ্রগতির পথে বাধা হয়ে দাঁড়ায়। এ কারণে বাংলাদেশের সিমেন্ট বাজারের সামগ্রিক প্রবৃদ্ধি উল্লেখযোগ্যভাবে ব্যহত হয়। বাহ্যিক প্রতিকূলতা এবং আন্তর্জাতিক বাজারে ক্রিংকারের স্থিতিশীল দামের ফলে আলোচিত বছরে সিমেন্টের মূল্য বৃদ্ধির সুযোগ ছিল সীমিত।

এমন কঠিন পরিস্থিতি সত্ত্বেও ২০১৩ সালের কোম্পানীর বিক্রয়ের পরিমাণ আগের বছরের বিক্রয় পরিমাণের কাছাকাছি। ২০১৩ সালে ব্যাগ সিমেন্টের বিক্রয় আগের বছরের তুলনায় সামান্য কম হলেও লাভের পরিমাণ হয় বেশি। এটা সম্ভব হয়েছে অধিক উৎপাদন, অধিক ক্রিংকার বিক্রয় এবং সম্পদের উন্নততর ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে।

২০১৩ সালে নতুন পণ্য “পাওয়ারক্রিট” বাজারে নিয়ে আসাটা ছিল কোম্পানীর সবচেয়ে উল্লেখযোগ্য অর্জন। এটি উৎপাদিত হয় ঢাকার অদূরে তৃতীয় পক্ষের মালিকানাধীন একটি গ্রাইন্ডিং কারখানায়। এর ক্রিংকার সরবরাহ করা হয় আপনাদের কোম্পানীর সুরমা প্লান্ট থেকে। পাওয়ারক্রিট উৎপাদিত হয় আপনাদের কোম্পানীর গুণগতমান নিশ্চিতকারী একটি টিমের সুনির্দিষ্ট নির্দেশনা ও কঠোর তত্ত্বাবধানে।

সুপারক্রিট (পোর্টল্যান্ড লাইমস্টোন সিমেন্ট) থেকে আলাদা পণ্যের মিশ্রণে তৈরি হয় পাওয়ারক্রিট (পোর্টল্যান্ড কম্পোজিট সিমেন্ট)। বাজারের অন্যান্য পোর্টল্যান্ড কম্পোজিট সিমেন্টের তুলনায় পাওয়ারক্রিট উন্নত গুণগতমানসম্পন্ন ও অধিক কর্মক্ষমতাসম্পন্ন। পাওয়ারক্রিট কোম্পানীকে দিয়েছে একটি ভিন্ন গ্রাহকশ্রেণী এবং ঢাকা শহর ও দেশের দক্ষিণাঞ্চলের বাজারে প্রবেশের জন্য একটি সুবিধাজনক ক্ষেত্র। ফলে পণ্য সরবরাহের খরচ উল্লেখযোগ্যভাবে কমে এসেছে, যা সুযোগ করে দিয়েছে গ্রাহকের জন্য আরো ভালোকিছু করার। এছাড়াও পাওয়ারক্রিটের বান্ধ ডিস্ট্রিবিউশন সুবিধার কারণে কর্পোরেট ও সরকারি প্রকল্পে এর শক্তিশালী উপস্থিতি খুলে দিয়েছে সম্ভাবনার এক নতুন দ্বার।

কোম্পানীর বিপণন কার্যক্রমের মূল লক্ষ্য ছিল চ্যানেল পার্টনারদের সাথে সম্পর্কের উষ্ণতা বৃদ্ধি করা। শীর্ষ গ্রাহকদের জন্য আস্থা উন্নয়ন কার্যক্রম ও পুরস্কার প্রদান সফলভাবে সম্পন্ন করা হয়। আউটডোর বিজ্ঞাপন, খুচরা দোকানে ব্র্যান্ডের দৃষ্টিগোচরতা বৃদ্ধি এবং গণমাধ্যমে উপস্থিতির মাধ্যমে ব্র্যান্ড শক্তিশালীকরণ ও সচতেনতা সৃষ্টি কার্যক্রম চালানো হয়। সম্প্রতি মফস্বল শহর ও গ্রামাঞ্চলে সশ্রয়ী মূল্যে আবাসন সমাধান প্রদান করতে একটি এনজিও এর সাথে যৌথভাবে “নিজের একটি বাড়ি” শিরোনামে এক প্রকল্প হাতে নিয়েছে আপনাদের কোম্পানী।

২০১৪ সালে আবাসন, শিল্প ও অবকাঠামো খাতে প্রবৃদ্ধির হার বাড়ার প্রত্যাশার মধ্য দিয়ে বাজারে আরো শক্তিশালী অবস্থান গড়ে তোলার লক্ষ্যে এগিয়ে যাচ্ছি আমরা। প্রতিশ্রুতিপূর্ণ ২০১৪ সালের সম্ভাবনাকে বাস্তবে পরিণত করতে আপনাদের কোম্পানী তার অসাধারণ বিপণন ও বাণিজ্যিক পরিকল্পনা অব্যাহত রেখেছে।

সাপ্লাই চেইন কার্যক্রম

২০১৩ সাল কোম্পানীর সাপ্লাই চেইন বিভাগের জন্য অত্যন্ত কঠিন একটি বছর ছিল। প্রতিকূল রাজনৈতিক পরিস্থিতির কারণে সাপ্লাই

চেইন কার্যক্রম সবচেয়ে বেশি চ্যালেঞ্জের সম্মুখীন হয়। এ সকল নানাবিধ প্রতিকূল পরিস্থিতির মধ্যেও প্লান্ট থেকে ডিপো এবং ক্রেতা পর্যায়ে পণ্য সরবরাহ করে গ্রাহকের কাছে নিরাপদে পণ্য পৌঁছে দেওয়া ও সফলতার সাথে ব্যবসার লক্ষ্যমাত্রা অর্জন এবং সাপ্লাই চেইন ব্যয় সর্বক্ষেত্রে সহনীয় পর্যায়ে রাখার মধ্য দিয়ে নিরবচ্ছিন্নভাবে কোম্পানীর গতিশীলতা অক্ষুণ্ণ রাখে। এটা সম্ভব হয়েছে দলগত প্রয়াস, অভিনব চিন্তা ও যেকোন পরিস্থিতিতে সেবার মান অক্ষুণ্ণ রাখার চ্যালেঞ্জ গ্রহণের মাধ্যমে।

আপনাদের কোম্পানীর সাপ্লাই চেইন বিভাগ পণ্য খালাস এবং বিতরণের লক্ষ্যমাত্রা পূরণের জন্য নতুন উপায় খুঁজে বের করতে নিরলসভাবে কাজ করেছে। প্রতিকূল পরিস্থিতির মোকাবিলায় কোম্পানী যে সকল উদ্ভাবনী পদ্ধতি ব্যবহার করেছে, তার মধ্যে উল্লেখযোগ্য হচ্ছে বহুমুখী পরিবহণ ব্যবহার করা। বাহ্যিক কারণে সড়কপথ বিপজ্জনক হয়ে উঠলে, কোম্পানী তখন সাফল্যের সাথে নৌপরিবহণের ব্যবহার বৃদ্ধি করেছে। আপনাদের কোম্পানী কার্যকর ও সৃজনশীল পদক্ষেপের মাধ্যমে গ্রাহকের ক্রয় ও পরিবহণ খরচ উভয়ই কমিয়ে এনেছে।

আপনাদের কোম্পানী ক্রেতাদের চাহিদানুযায়ী সশ্রয়ী মূল্যে পণ্য পৌঁছে দেয়ার জন্য সাপ্লাই চেইন বিভাগের এই সাফল্য ২০১৪ সালেও অব্যাহত রাখতে কাজ করে যাবে।

আর্থিক কার্যক্রম

৩১ ডিসেম্বর, ২০১৩ তারিখে শেষ হয়ে যাওয়া বছরে লাফার্জ সুরমা সিমেন্ট লিমিটেডের আর্থিক প্রতিবেদন নিম্নে প্রদত্ত হলো :

	টাকা'০০০	
	২০১৩	২০১২
করপূর্ব আয়	২,৭৪৩,৬০৫	২,১৩৯,১৯৫
আয়কর	(৬৬৯,৭০৮)	(৬৫৪,১৪০)
বছরশেষে করপরবর্তী আয়	২,০৭৩,৮৯৭	১,৪৮৫,০৫৫
শেয়ারপ্রতি আয়	১.৭৯	১.২৮

৩১ ডিসেম্বর, ২০১৩ তারিখে শেষ হয়ে যাওয়া বছরে কোম্পানীর সমন্বিত (কনসোলিডেটেড) আর্থিক প্রতিবেদন নিম্নে প্রদত্ত হলো :

	টাকা'০০০	
	২০১৩	২০১২
করপূর্ব আয়	৩,২১৫,৮০৭	২,৫০৭,৫৭৪
আয়কর	(৬৬৯,৭০৮)	(৬৫৪,১৪০)
বছরশেষে করপরবর্তী আয়	২,৫৪৬,০৯৯	১,৮৫৩,৪৩৪
শেয়ারপ্রতি আয়	২.১৯	১.৬০

২০১২ সালে অর্জিত দৃঢ় সাফল্যের ধারাবাহিকতায় ২০১৩ সালেও কোম্পানী সুদৃঢ় অপারেশনাল ও আর্থিক সাফল্য লাভ করে। আপনারা অবগত আছেন যে, এ সাফল্য অর্জিত হয়েছে বছরে জুড়ে রাজনৈতিক ও আর্থিক নানা প্রতিকূলতা থাকা সত্ত্বেও। এ সময় সিমেন্ট বাজারের প্রবৃদ্ধির গতিহ্রাস পায় এবং সিমেন্টের মূল্য চাপের সম্মুখীন হয়। এ পরিস্থিতিতে ব্যবস্থাপনা পর্ষদ কোম্পানীর সব ধরনের ব্যয়, যেমন পরিবহন ব্যয়, কাঁচামাল, প্লান্ট পরিচালনা ব্যয়, সাধারণ, বিক্রয় ও

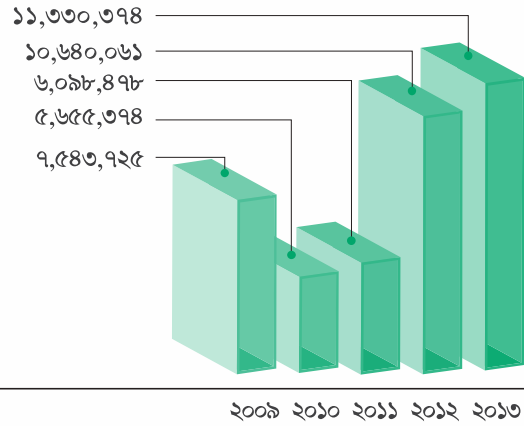


বিতরণ ব্যয় ও আর্থিক ব্যয় নিয়ন্ত্রণের উদ্যোগ নেয়। আপনাদের কোম্পানীর সাবসিডিয়ারী, এলইউএমপিএল, ভারতের মেঘালয়ে চুনাপাথরের খনিতে কার্যক্রম পরিচালনা করছে। উল্লারের বিপরীতে ভারতীয় রুপীর দরপতন কোম্পানীর লাভের ক্ষেত্রে প্রতিকূল প্রভাব ফেলে। অন্যদিকে, গত বছরের তুলনায় আর্থিক ব্যয় কমানো হয়েছে ৪২ শতাংশ। কোম্পানী চলতি মূলধনের ওপর শক্ত নিয়ন্ত্রণ ধরে রাখতে সক্ষম হয়, যার ফলশ্রুতিতে অপারেশনের ক্ষেত্রে নগদ টাকার প্রবাহ গত বছরের তুলনায় ৪৩ শতাংশ বৃদ্ধি পায়।

লাফার্জ সুরমা সিমেন্ট লিঃ

তুলনামূলক বিক্রয় প্রবৃদ্ধি

আয় (টাকা '০০০)



লভ্যাংশ

২০১৩ সালে কোম্পানীর শেয়ার প্রতি আয় (ইপিএস) ২.১৯ টাকা অর্জন করা সত্ত্বেও বছরশেষে পুঞ্জীভূত লোকসান বর্তমান। কোম্পানীর নীতি অনুযায়ী পুঞ্জীভূত লোকসান থাকলে লভ্যাংশ ঘোষণা করা হয় না। এই নীতির ভিত্তি হলো আর্থিক দূরদর্শিতা এবং শেয়ারহোল্ডারদের দীর্ঘমেয়াদী স্বার্থ সুরক্ষা। তাই ২০১৩ সালে কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদ কোনো লভ্যাংশ সুপারিশ করেনি।

মানব সম্পদ

আপনাদের কোম্পানী বিশ্বাস করে যে, দক্ষ জনসম্পদ হচ্ছে একটি প্রতিষ্ঠানের সাফল্যের মূল চালিকাশক্তি।

আপনাদের কোম্পানীর মূল লক্ষ্য হচ্ছে সংশ্লিষ্ট ব্যবসায় অগ্রণী ভূমিকা পালন করা এবং বাজারের চাহিদা অনুযায়ী প্রয়োজনীয় কর্মকৌশল গ্রহণ করা। সঠিক যোগ্যতাসম্পন্ন কর্মীকে সঠিক কাজে লাগানো, গুরুত্বপূর্ণ পদের উত্তরসূরি চিহ্নিত করা এবং প্রতিষ্ঠানের ভেতরেই নতুন নেতৃত্ব গড়ে তোলা, এসবই আপনাদের কোম্পানীর মানব সম্পদ বিভাগের মূল বিবেচ্য বিষয়।

কর্মবান্ধব পরিবেশ, আকর্ষণীয় বেতন-ভাতা এবং পেশার অগ্রগতির প্রশ্নে সুনির্দিষ্ট কৌশল অবলম্বন করে আপনাদের কোম্পানী কর্মস্থল হিসাবে যোগ্য মানব সম্পদের নিকট নিজেদের আকর্ষণীয় করে তুলেছে, যাতে করে নিশ্চিত হয় কোম্পানীর নিরন্তর প্রবৃদ্ধি।

কর্মীদের নিরবচ্ছিন্ন উন্নয়নে বিশ্বাস করে কোম্পানী এবং এ কারণে নিয়মিত প্রশিক্ষণের আয়োজন করে থাকে যাতে কর্মীরা প্রযুক্তির সর্বশেষ অগ্রগতি এবং ব্যবস্থাপনা বিষয়ে অবগত থাকতে পারে এবং তাদের দক্ষতা ও যোগ্যতা প্রতিনিয়ত উন্নত হয়।

সামাজিক উন্নয়ন কার্যক্রম

সামাজিক দায়িত্বকে সামনে রেখে সামাজিক অগ্রযাত্রায় নিজেদের অবদান রেখে চলেছে আপনাদের কোম্পানী। ছাতক প্লান্ট ও মেঘালয়ের স্থানীয় জনসাধারণের জীবনমান উন্নয়নের প্রতিশ্রুতি পালনে প্রতিনিয়ত কাজ করে যাচ্ছে কোম্পানী। বিগত বছরগুলোর মতোই স্বাস্থ্য ও অবকাঠামোগত উন্নয়নের মাধ্যমে জনসাধারণের মৌলিক চাহিদা পূরণ এবং শিক্ষা ও দক্ষতা বৃদ্ধি কর্মসূচির মাধ্যমে জীবনমানের প্রবৃদ্ধি ও ভবিষ্যতে আয়ের সক্ষমতা বৃদ্ধি কার্যক্রম অব্যাহত রয়েছে। এসব সুবিধা মাত্র এক দশক আগেও যাদের কাছে ছিল স্বপ্ন, আপনাদের কোম্পানীর সহযোগিতায় আজ তা বাস্তবে পরিণত হয়েছে।

২০১৩ সালে আপনাদের কোম্পানীর সামাজিক উন্নয়ন কর্মসূচি অর্জন করেছে “লাফার্জ অ্যাওয়ার্ডস”, যা অন্যতম সম্মানজনক অ্যাওয়ার্ডস। “স্থিতিশীল উন্নয়ন” বিভাগে “স্থানীয় কমিউনিটির দীর্ঘমেয়াদী উন্নয়নে অবদান রাখতে সেরা উদ্যোগ” হিসেবে ৫০টি দেশের প্রতিযোগীকে হারিয়ে আপনাদের কোম্পানী এই পুরস্কার অর্জন করেছে। সম্মানিত জুরি বোর্ড কোম্পানীর এই কর্মসূচিকে সমন্বিত ও সফল হিসেবে আখ্যায়িত করে বলেছেন, “অত্যন্ত সমন্বিত কর্মসূচি-সমাজের চাহিদা সম্পর্কে সঠিক ধারণা, এনজিও এর সঙ্গে গুরুত্বপূর্ণ কয়েকটি ক্ষেত্রে (শিক্ষা, স্বাস্থ্য, দক্ষতা বৃদ্ধি ইত্যাদি) একসাথে কাজ করা এবং ফলাফলের ব্যাপারে স্পষ্ট ধারণা” আপনাদের কোম্পানীর সামাজিক উন্নয়ন কর্মসূচির বৈশিষ্ট্য।

শিক্ষাক্ষেত্রে বিশেষ গুরুত্বারোপের অংশ হিসেবে কোম্পানীর কমিউনিটি ডেভেলপমেন্ট সেন্টার (সিডিসি) এর পরিচালনায় ১৫৯ জন শিক্ষার্থীকে বিনা বেতনে প্রাথমিক শিক্ষার ব্যবস্থা করা হয়েছে। সিডিসি সেন্টার পর্যন্ত যাওয়া যাদের জন্য কষ্টকর তাদের জন্য ছাতকের প্রত্যন্ত এলাকায় প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে পাঁচটি “লাফার্জ সুরমা সাব-সেন্টার” যেখানে ২২৩ জন শিক্ষার্থী বিনাবেতনে শিক্ষা লাভ করে। প্রতিটি সাব-সেন্টারে একজন করে শিক্ষকের সার্বক্ষণিক তত্ত্বাবধানে কোচিং সেন্টার হিসেবে পরিচালিত হয়।

স্থানীয় জনসাধারণের জন্য স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে অব্যাহতভাবে কাজ করে যাচ্ছে কোম্পানী। সিডিসি এর স্বাস্থ্যকেন্দ্র থেকে ১২,০০০ রোগীকে স্বাস্থ্যসেবা ও ৯৮০ জনকে টিকাদান করা হয়েছে। স্বাস্থ্যসেবা প্রদানের জন্য একজন সার্বক্ষণিক ডাক্তার ও একজন নার্স রয়েছে এই স্বাস্থ্যকেন্দ্রে। ৫টি “লাফার্জ সুরমা সাব-সেন্টার” থেকে পার্শ্ববর্তী গ্রামগুলোতে এ পর্যন্ত ৮,০০০ রোগীকে স্বাস্থ্যসেবা ও ৭০০ জনকে টিকা দেয়া হয়েছে।

দক্ষতা বৃদ্ধি কার্যক্রমের মাধ্যমে স্থানীয় জনসাধারণের জন্য কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টির বিষয়টিকে কোম্পানী সব সময়ই গুরুত্ব দিয়ে আসছে। এছাড়াও এ বিষয়টিকে স্পন্সর গ্রুপ তার “স্থিতিশীল উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা ২০২০” এর আওতায় অন্যতম লক্ষ্য হিসেবে চিহ্নিত করেছে। এরই অংশ হিসেবে ৫০ জন নারীকে এমব্রয়ডারি ও



টেইলরিং এর ওপর ক্ষুদ্র উদ্যোক্তা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ এবং অনুদান দেওয়া হয়েছে। এছাড়াও স্থানীয় পর্যায়ে ২০ জন যুবককে সোলার প্যানেল স্থাপন এবং মোবাইল ফোন সার্ভিসিংয়ের ওপর প্রশিক্ষণ এবং প্রয়োজনীয় প্রারম্ভিক মূলধন দেওয়া হয়েছে। এদের অধিকাংশই নিজেদের মোবাইল সার্ভিসিংয়ের দোকান চালু করার মধ্য দিয়ে কর্মসংস্থানের নতুন সুযোগ খুঁজে পেয়েছে।

এসবের পাশাপাশি, ভারতীয় সহযোগী প্রতিষ্ঠান এলইউএমপিএল এর খনি সংলগ্ন এলাকায় গ্রামবাসীর উন্নয়নে ভারতের মেঘালয়ে নংত্রাই এবং শেলা গ্রামে বিভিন্ন ধরনের সামাজিক উন্নয়ন কার্যক্রম হাতে নিয়েছে আপনাদের কোম্পানী। এলইউএমপিএল এর তত্ত্বাবধানে পরিচালিত নংত্রাই মাধ্যমিক স্কুলে ৩০ জন শিক্ষার্থীকে শিক্ষাদান করছে। স্থানীয় পর্যায়ে ৪৮ জন মেধাবী শিক্ষার্থীকে বৃত্তি প্রদান করা হয়েছে। কমিউনিটি স্বাস্থ্যসেবা প্রদানের প্রতি কোম্পানীর গুরুত্বের অংশ হিসেবে নংত্রাই গ্রামে জেনারেল হেল্থ ক্যাম্প থেকে ৩৭০ জন রোগীকে স্বাস্থ্যসেবা প্রদান, ৮ জনের চোখের ছানি অপারেশন, মোবাইল ক্লিনিকে ৮,২০০ রোগীকে স্বাস্থ্যসেবা প্রদান এবং জরুরি স্বাস্থ্যসেবার প্রয়োজনে ১৪৭ জন রোগীকে পরিবহণ সুবিধা প্রদান করা হয়েছে। দক্ষতা বৃদ্ধি কর্মসূচির আওতায় উদ্যোক্তা উন্নয়ন কার্যক্রমের অংশ হিসেবে নংত্রাই সেলাই প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে ১৭ জন নারীকে বুননশিল্পে প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছে। এছাড়াও আপনাদের কোম্পানী একটি উদ্যোক্তা উন্নয়ন কর্মসূচির (ইডিপি) আয়োজন করে, যেখানে নংত্রাই গ্রামের ৪৯ জন (১০ জন নারী ও ৩৯ জন পুরুষ) অধিবাসী অংশগ্রহণ করে। এছাড়াও শেলা গ্রামে একটি আত্মরক্ষাকারী দল (এসএইচজি) গঠনের জন্য প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়, যেখানে ১০ জন নারী অংশগ্রহণ করেন।

কোম্পানীর বিস্তীর্ণ ও প্রশংসিত ব্যবসায়িক সামাজিক দায়িত্ব কার্যক্রম শুধুমাত্র স্বল্পমেয়াদী সামাজিক ও অর্থনৈতিক উন্নয়নই নয় বরং মাধ্যমিক স্কুলে শিক্ষার্থীর সংখ্যা বৃদ্ধি, কর্মসংস্থান সৃষ্টি, দক্ষতা বৃদ্ধি কার্যক্রম ও স্বাস্থ্যসেবা প্রদানের মধ্য দিয়ে দীর্ঘমেয়াদী উন্নয়নেও বিশেষ ভূমিকা পালন করছে।

নিরীক্ষক

১৯৯৪ সালের কোম্পানী আইনের ২১০ ধারা অনুসারে কোম্পানীর সংবিধিবদ্ধ নিরীক্ষক মেসার্স নুরুল ফারুক হাসান অ্যাড কোং, চার্টার্ড অ্যাকাউন্ট্যান্টস ১৬তম বার্ষিক সাধারণ সভায় অবসর নিচ্ছেন।

৩ জানুয়ারি, ২০০২ এ প্রকাশিত এক প্রজ্ঞাপনে বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ অ্যান্ড এক্সচেঞ্জ কমিশন কোনো চার্টার্ড অ্যাকাউন্ট্যান্টস ফার্মকে পর পর ৩ বছরের অধিক নিরীক্ষক হিসেবে নিয়োগের ওপর নিষেধাজ্ঞা আরোপ করেছে। এই নিষেধাজ্ঞার আওতায় মেসার্স নুরুল ফারুক হাসান অ্যাড কোং ২০১৪ সালের জন্য কোম্পানীর নিরীক্ষক হতে পারবে না।

কোম্পানীর পরিচালকবৃন্দ বিদ্যমান নিরীক্ষক পরিবর্তন করে নতুন সংবিধিবদ্ধ নিরীক্ষক হিসেবে মেসার্স হুদা ভাসি চৌধুরী অ্যাড কোং কে নিয়োগের জন্য সুপারিশ করছে। যোগ্যতা থাকায় সুযোগ্য এই ফার্মটি নিয়োগ পেতে আগ্রহ প্রকাশ করেছে।

পরিচালকবৃন্দ

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তাসহ কোম্পানীর পর্যদে পরিচালক হিসেবে বর্তমানে দায়িত্ব পালন করছেন ১৪ (চৌদ্দ) জন পরিচালক। কোম্পানী আইন, ১৯৯৪ এর বিধান অনুসারে প্রতিটি সাধারণ সভায় প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা ব্যতীত পরিচালকদের এক তৃতীয়াংশ পর্যায়ক্রমে অবসরে যাবেন। কোম্পানী আইন, ১৯৯৪ এ আরও বলা হয় পরিচালনা পর্যদের নিযুক্ত যে কোনো পরিচালক পরবর্তী সাধারণ সভায় অবসরে যাবেন কিন্তু উপযুক্ততা থাকা সাপেক্ষে পুনর্নির্বাচিত হতে পারবেন। সে অনুসারে, ১৬তম বার্ষিক সাধারণ সভায় ৫ (পাঁচ) জন পরিচালক অবসরে যাবেন। এরা হলেন, জনাব থমাস জেরার্ড ফেরেল (সুরমা হোল্ডিং বি.ভি. মনোনীত), জনাব ফ্যাব্রিজিও এ্যাঞ্জেলো ওলিভারস (সুরমা হোল্ডিং বি.ভি. মনোনীত), জনাব সালভাদর ফার্নান্দেজ কাপো (সুরমা হোল্ডিং বি.ভি. মনোনীত), জনাব জাকির আহমেদ খান (স্বতন্ত্র পরিচালক) এবং জনাব তোফায়েল কে. হায়দার (স্বতন্ত্র পরিচালক)। উপযুক্ততা বিদ্যমান বিধায় তাঁরা আবারও পুনর্নির্বাচিত হবার জন্য আগ্রহ প্রকাশ করছেন।

৭ আগস্ট, ২০১২ তারিখে বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ অ্যাড এক্সচেঞ্জ কমিশনের বিজ্ঞপ্তি অনুসারে অতিরিক্ত প্রতিবেদন এবং সহায়ক প্রতিবেদন এর সাথে সংযুক্তি-১ তুলে ধরা হচ্ছে।

পরিচালনা পর্যদের পক্ষ থেকে

থমাস জেরার্ড ফেরেল

Th. J. Farrell

চেয়ারম্যান

তারিখ: ঢাকা,
মার্চ ৩১, ২০১৪



Annexure 1

Additional Statements by the Board of Directors as notification dated August 07, 2012 from the Bangladesh Securities and Exchange Commission:

(i) Industry outlook and possible future developments in the industry.

Bangladesh holds a good potential for cement growth starting from a low per capita consumption of about 10kg per person. Average growth in the last decade has been around 9% fuelled mainly by growth in Individual Home Building segment, Real Estate, Government infrastructure spending and private projects. Going forward, we expect that cement market will continue to grow steadily with the country spending on infrastructure accelerating in the future.

(ii) Segment-wise or product-wise performance.

The Company produces clinker and also cement. It mainly sells cement but also sells a limited quantity of clinker that remains in excess after catering to the cement demand. Cement sales growth are in line with last year and clinker sales growth are 36% higher than the previous year due to higher clinker production in 2013. Such increase was sustained despite a price increase higher than the industry average.

(iii) Risk and concerns.

The Company's major risk lies in its cross border operation. Any interruption of limestone supply from its Indian subsidiary company causes a business continuity issue. Uninterrupted running of the long belt conveyor also remains a critical issue. Finally, dispatch of cement from the plant also carries limitations and challenges.

(iv) A discussion on Cost of Goods Sold, Gross Profit Margin and Net Profit Margin.

Cost of Goods Sold has reduced slightly compared to last year due to lower price of raw material. As a result, Gross Profit Margin in 2013 stood at 41.51% compared to 39.37% in 2012.

(v) Discussion on continuity of any Extra-ordinary gain or loss.

No ordinary gain or loss during the year.

(vi) Basis for related party transactions- a statement of all related party transactions should be disclosed in the annual report.

No related party transactions during the year

(vii) Utilization proceeds from public issues, rights issues and/or through any others instruments.

No public issues, rights issues and/ or any other instruments issued during the year.

(viii) An explanation if the financial results deteriorate after the company goes for Initial Public Offering (IPO), Repeat Public Offering (RPO), Rights Offer, Direct Listing, etc.

No deterioration of financial results during the year.

(ix) If significant variance occurs between Quarterly Financial performance and Annual Financial Statements the management shall explain about the variance on their Annual Report.

No significant variance occurs between quarterly financial performance and annual financial statement.

(x) Remuneration to directors including independent directors:

As per the Articles of Association of the Company (Article 17: Remuneration of Directors), the Directors shall not be entitled to any remuneration except for extra services rendered to the Company and as decided by the Board. However, the Board may repay to any Director all such reasonable expenses as the Director may incur in attending meetings of the Directors or general meeting.

(xi) That, the financial statements prepared by the management of the issuer company present fairly its state of affairs, the result of its operations, cash flows and changes in equity.

(xii) That, proper books of account of the issuer company have been maintained.

(xiii) That, appropriate accounting policies have been consistently applied in preparation of the financial statements and that the accounting estimates are based on reasonable and prudent judgment.

(xiv) That, the International Accounting Standards (IAS)/Bangladesh Accounting Standards (BAS)/International Financial Reporting Standards (IFRS)/Bangladesh Financial Reporting Standards (BFRS), as applicable in Bangladesh, have been followed in preparation of the financial statements and any departure there-from has been adequately disclosed.

